

Bilancio sociale - NEW NAIF SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Parte introduttiva

Introduzione

Con la redazione del Bilancio Sociale 2025 la New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus vuole offrire ai suoi stakeholder (soggetti direttamente o indirettamente coinvolti) una visione trasparente e aggiornata sull'andamento della Cooperativa. Questo Bilancio Sociale affronterà infatti tutti i seguenti aspetti:

- Informazioni generali sulla cooperativa e sui suoi amministratori;
- Struttura, governo e amministrazione della cooperativa; Obiettivi e attività;
- Esame della situazione economica;
- Prospettive future.

La lettera del presidente

Nuovi traguardi e attenzione al gruppo sono state le parole chiave che hanno maggiormente caratterizzato il 2025 della Cooperativa New Naif.

L'orchestra composta dagli ospiti del Centro Diurno, condotta dal musicista Stefano Tamborrino, ha bruciato tutte le tappe: a maggio 2025 ha superato i confini nazionali, esibendosi in Germania. È stata un'esperienza meravigliosa, che resterà per sempre nella mente e nel cuore dei nostri ragazzi e di tutti gli operatori, volontari e collaboratori che vi hanno partecipato.

Il lavoro di rete svolto durante tutto l'anno sul territorio in cui operiamo ha permesso di ampliare significativamente il numero dei nostri stakeholder. A testimonianza di questo traguardo, a ridosso delle festività natalizie, oltre 50 persone hanno scelto di venirci a trovare in Cooperativa per scambiare con noi gli auguri di Natale.

Il 2025 ha attraversato anche momenti complessi, che ci hanno spinto a lavorare molto su noi stessi, portando l'attenzione sull'équipe e sull'importanza di individuare con cura le priorità che ci permettono di svolgere al meglio il nostro lavoro. La Cooperativa New Naif ha sempre creduto che il benessere della propria utenza non possa prescindere dalla qualità del lavoro e da una programmazione attenta delle attività, scegliendo solo quelle realizzabili nel modo più adeguato. Proprio per questo abbiamo scelto di non realizzare il consueto soggiorno estivo a Palinuro: le condizioni organizzative di settembre non avrebbero garantito gli standard qualitativi che da sempre contraddistinguono le proposte della New Naif.

Ci apprestiamo ora a vivere il 2026, un anno davvero speciale per la New Naif: sarà l'anno del nostro 40° compleanno. Sono in programma tantissimi eventi e saremo lieti e onorati di poterli condividere con tutti coloro che, in questi quarant'anni, hanno intrecciato il loro cammino con il nostro. Un caro saluto.

Il Presidente
Mirko Guasti

Nota metodologica

Per redigere questo Bilancio Sociale della Cooperativa New Naif abbiamo attinto alle nostre procedure, alla documentazione prodotta durante l'anno per il mantenimento dell'Accreditamento Sociale e dell'Autorizzazione al Funzionamento e all'esperienza maturata nella redazione degli scorsi Bilanci Sociali. Inoltre ci è stato molto utile tutto il materiale conservato relativo ai vari corsi di formazione, convegni, webinar, ecc. effettuati durante l'anno. Una risorsa estremamente utile è stata la piattaforma ISCOOP messa a disposizione da Legacoopsociali ai suoi aderenti; grazie a questo strumento abbiamo avuto i "binari" da seguire per poter redigere questo Bilancio Sociale.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

NEW NAIF SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

00325720977

Codice Fiscale

03815960483

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1986

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Reti

Rete Insieme

Gruppi

legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

La New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus gestisce dal 1986 il Centro Diurno per Disabili "New Naif" di Prato. Il Centro Diurno può ospitare fino a 20 ospiti di età compresa tra i 18 e i 65 anni (e' ammessa la frequenza oltre i 65 anni di età, ove possibile, solo nel caso in cui il Piano di Assistenza Personalizzato - P.A.P. ne individui tempi ed obiettivi). All'interno del Centro Diurno gli ospiti svolgono molteplici attività finalizzate all'acquisizione delle autonomie necessarie al raggiungimento di un'ottimale qualità della vita.

Tra le varie attività elenchiamo:

- Attività occupazionali come:
 - l'impagliatura delle sedie;
 - l'intreccio di cestini;
 - la rilegatura dei libri;
 - lavori in cartotecnica;
 - semplici restauri;
 - lavori di ricamo e di cucito;
 - creazione di manufatti di vario genere con materiale povero e/o di recupero;
 - il giardinaggio;
- Attività musicali:
 - settimanalmente un maestro di musica frequenta la Cooperativa e propone un'attività musicale e di canto per gli ospiti.
 - Dal 2021 abbiamo intrapreso un laboratorio musicale condotto da musicisti professionisti con l'obiettivo di creare un'orchestra in cui ciascun componente abbia un ruolo fondamentale e al quale tutti possano prendere parte come semplici parole che messe in fila vadano a formare un'articolata frase di inaspettata bellezza.
- Raccolte stagionali:
 - durante l'anno portiamo avanti attività all'aria aperta legate alla natura e alle stagioni come ad esempio la raccolta delle olive in autunno o la raccolta delle fragole in primavera/estate. Questo per far prendere consapevolezza della ciclicità della natura, aumentare le conoscenze delle varie stagioni e dei prodotti legati ad esse, imparare a conoscere il ciclo semina-raccolta-consumo, senza dimenticare la piacevolezza nel trascorrere una bella giornata all'aria aperta e degustare insieme il prodotto raccolto o la trasformazione di esso.
- Uscite sul territorio:
 - il Centro Diurno New Naif partecipa a importanti eventi e/o manifestazioni. L'obiettivo è quello di conoscere le iniziative del proprio territorio e prenderne parte per uno scambio esperienziale e culturale. Ad esempio:
 - partecipiamo alla giornata al Luna Park che annualmente organizza il Comune di Prato nel mese di settembre;
 - ogni anno partecipiamo alla festa di carnevale dedicata a tutti i Centri Diurni per Disabili di Prato e provincia.
- Percorsi museali:
 - Dal 2015 partecipiamo al progetto "Connessioni" del Dipartimento Educazione della Fondazione Palazzo Strozzi di Firenze. L'obiettivo principale è quello di far conoscere l'arte ai nostri ragazzi. Il punto di partenza di ogni progetto è la relazione con l'opera d'arte, proponendo un modo di sperimentarla ognuno attraverso le proprie capacità. "Connessioni" offre a tutti la possibilità di fare un'esperienza coinvolgente e stimolante confermando che ognuno può trovare il proprio modo di incontrare l'arte. Il progetto prevede attività nelle quali l'osservazione condivisa e il coinvolgimento dei partecipanti valorizzano l'espressione personale. Le opere d'arte sono il centro dal quale si sviluppano connessioni libere ed esperienze sensoriali che potenziano i differenti tipi di comunicazione.
- Attività teatrale:
 - L'attività vede tutti i ragazzi, gli educatori i volontari e i tirocinanti del servizio impegnati in un laboratorio teatrale. Individuato l'argomento di interesse comune, lo si sviluppa attraverso la valorizzazione degli apporti soggettivi di ognuno. Al termine degli incontri viene proposto uno spettacolo rappresentativo aperto al territorio e alle scuole. L'attività promossa favorisce la comunicazione attraverso l'espressione creativa di sé.
- Soggiorni:
 - gli ospiti trascorrono un periodo di vacanza di 4/8/10 giorni presso un albergo o casa vacanza in una località di villeggiatura insieme ai compagni e agli operatori. La vacanza costituisce un momento di verifica degli interventi portati avanti durante l'anno. Permette di cogliere e sostenere reazioni ed adattamento al nuovo, al cambiamento, capacità di autonomia e di socializzazione. La vacanza offre inoltre la possibilità di fare delle esperienze di distacco dalla famiglia, mantenendo e consolidando relazioni con i compagni all'insegna del divertimento. Durante i soggiorni marittimi gli ospiti provano e si sperimentano in varie attività non consuete, come ad esempio passeggiate a cavallo, gite in barca, visite nei paesi limitrofi, ecc. Questa può diventare una buona occasione per i familiari di riscoprire un tempo anche per se stessi. Tra i vari viaggi effettuati ricordiamo anche le Paralimpiadi di "Atene 2004" e "Londra 2012", l'Egitto, le isole Eolie, Palinuro, ecc. Negli anni passati abbiamo effettuato vacanze estive marittime ridotte (3-4 giorni) in Toscana per valutare la capacità dell'ospite e della famiglia ad un primo distacco.

Principale attività svolta

Servizi semiresidenziali

- Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi

Altri Servizi

- Altro

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus gestisce il suo Centro Diurno per Disabili a Prato, in via di Reggiana, 24. La realtà pratese è molto ricca di Cooperative ed Associazioni che si dedicano al mondo della disabilità e con le attuali Istituzioni Territoriali, molto presenti e sensibili al tema, è stato possibile instaurare proficui rapporti di collaborazione. Tra questi il percorso condiviso che ha portato al rinnovo delle Convenzioni per i Centri Diurni per Disabili del territorio, la partecipazione al programma di eventi di Prato Estate dal 2022 al 2025 e l'importante aiuto che l'Amministrazione Comunale di Prato ci ha dato per instaurare i rapporti con l'Amministrazione di Centola (SA) che ha portato al nostro concerto del settembre 2023 a Palinuro.

Altra importante collaborazione è stata quella con l'Associazione Prato-Wangen che gestisce l'omonimo gemellaggio; il loro apporto è stato fondamentale per la realizzazione di un viaggio di 4 giorni in Germania, comprendente l'esibizione in concerto a Wangen dell'orchestra composta dai nostri ragazzi a maggio 2025.

I vari Centri Diurni per Disabili del territorio della Provincia di Prato sono molto dediti a fare rete e collaborano sia con progetti condivisi che in percorsi per il raggiungimento di interessi comuni. Questa stretta collaborazione offre maggiori possibilità di sviluppo e di tutela per tutte le realtà del territorio che lavorano nel mondo della disabilità.

Il territorio immediatamente adiacente al Centro Diurno per Disabili New Naif vede la presenza di un polo scolastico che accoglie tre diversi Istituti secondari superiori, con alcuni dei quali portiamo avanti progetti sia relativi all'alternanza scuola-lavoro (PCTO), sia legati alla cura e al rispetto dell'ambiente. Inoltre sono presenti anche una scuola dell'infanzia, una Primaria ed una secondaria di I grado.

Sempre nelle immediate vicinanze è sito un ampio polo commerciale dove, attraverso la spesa, l'acquisto di quotidiani o la consumazione al bar o al ristorante, è possibile consolidare alcune delle autonomie utili agli ospiti come, ad esempio, il corretto utilizzo del denaro. Con la sezione Soci dell'Unicoop Firenze, ivi situata, abbiamo stretto importanti rapporti di collaborazione e partecipato a vari progetti.

Oltre a quanto elencato finora, la zona dove siamo ubicati comprende anche una parrocchia ed una piscina comunale, dove alcuni dei nostri ospiti svolgono attività assistita in acqua.

Il territorio pratese offre molte opportunità per uscite didattiche e di socializzazione: musei, aree verdi e molte interessanti iniziative alle quali far partecipare gli ospiti del Centro Diurno New Naif. Infinite opportunità si possono cogliere allontanandosi, anche se di poco, da Prato. Firenze offre una miniera di possibilità sotto moltissimi aspetti; il Progetto "Conessioni" che stiamo portando avanti con Palazzo Strozzi, le varie manifestazioni come la "Mostra dell'artigianato" o "Florence Creativity", sono solo alcune delle molte iniziative alle quali solitamente partecipiamo nel capoluogo.

Regioni

Toscana

Province

Prato

Sede legale

Indirizzo

Via di Reggiana 24

CAP

59100

Regione

Toscana

Provincia

PO

Comune

Prato

Telefono

057434772

FAX

Email

info@coopnewnaif.it

Sito web

www.coopnewnaif.it

Sedi operative

Indirizzo

Via di Reggiana, 24

CAP

59100

Regione

Toscana

Provincia

PO

Comune

Prato

Telefono

057434772 - 0574847214

FAX

Email

info@coopnewnaif.it

Sito web

www.coopnewnaif.it

Indirizzo

Via di Reggiana, 24

CAP

59100

Regione

Toscana

Provincia

PO

Comune

Prato

Telefono

057434772 - 0574847214

FAX

Email

info@coopnewnaif.it

Sito web

www.coopnewnaif.it

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

Il 18 settembre 1986, su volontà di Giusy Modica, nasce la New Naif - Cooperativa Sociale Società a Responsabilità Limitata, trasformata poi, nel 2004, nell'attuale New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus. Fin da subito lo scopo della stessa era la promozione e l'inserimento nella vita attiva di portatori di handicap. Nei suoi 39 anni di attività, la Cooperativa è costantemente cresciuta sotto tutti gli aspetti: il numero degli ospiti del Centro Diurno per Disabili che la stessa gestisce, partito da pochissime unità, ha raggiunto i 20 utenti, numero massimo consentito. Conseguentemente alla crescita del numero degli ospiti anche la struttura che li accoglieva si è continuamente ingrandita. Dalle piccole sedi site nel centro storico di Prato, il Centro Diurno si è spostato in via Luigi Borgioli, prima al civico 48 e poi al 36, più spazioso del precedente. Nel 2015 la Cooperativa ha fatto il suo ultimo trasloco nell'attuale sede di via di Reggiana, 24. È stato senz'altro il passaggio più importante, in quanto è rientrato in un progetto di adeguamento alle nuove normative regionali che hanno costretto molti Centri per Disabili del territorio a ristrutturare o a cambiare sede. Il percorso è durato più di un anno ed ha incontrato non poche difficoltà, ma si è concluso nella realizzazione di una splendida struttura, ricca di potenzialità per svolgere nel miglior modo possibile il lavoro che la Cooperativa si è prefissata.

Nel 2006 la Cooperativa inizia a sperimentare dei percorsi che vedono la creazione di gruppi di auto-aiuto per i genitori e, in parallelo, per i fratelli degli ospiti del Centro Diurno, guidati da psicologi esterni. Il successo riscontrato ha permesso di ottenere i finanziamenti necessari per poter ripetere il progetto anche negli anni successivi.

Un altro passaggio che ha visto un'importante crescita è stato l'ottenimento nel 2011 dell'Accreditamento Sociale Regionale, prerogativa indispensabile per poter lavorare con l'ente pubblico. Il percorso per ottenerlo è stato molto complesso, in quanto ha portato la Cooperativa a modificare la sua organizzazione per adeguarla ad un'ottica più moderna, fatta di scadenze precise, procedure e protocolli.

Le attività che la Cooperativa ha intrapreso per far crescere gli ospiti del suo Centro Diurno sono state svariate, anche se quella più identificativa è stata senz'altro la creazione di quadri in stile Naif, da cui è stato preso spunto per dare il nome alla stessa. In seguito altre attività che hanno particolarmente caratterizzato la Cooperativa sono state la rilegatura dei libri, l'impaghiatura delle sedie e l'intreccio dei cestini.

Oltre a questo la New Naif, negli anni, si è messa in risalto per i soggiorni che ha organizzato per gli ospiti del suo Centro Diurno per Disabili; dalla vicina Versilia a Palinuro, dalle isole Eolie al Mar Rosso, per raggiungere addirittura la Grecia e Londra per le relative Paralimpiadi del 2004 e 2012.

Nel 2020 la Cooperativa si è particolarmente distinta per la gestione dell'emergenza dovuta al Covid-19. L'improvviso isolamento nel quale si sono trovati gli ospiti e i loro familiari nel periodo di chiusura forzata del Centro Diurno, è stato alleviato da un enorme lavoro degli operatori, i quali hanno dato un consistente sostegno da remoto attraverso una miriade di attività e con tutti i mezzi di comunicazione possibili. Sforzo che è continuato anche nella riapertura del Centro con le attività in presenza e con tutti i nuovi protocolli sulla sicurezza e sull'igienizzazione che in parte ancora continuano ad essere messi in pratica.

Un'altra tappa rilevante da sottolineare è stato il cambio di Presidente, che ha visto la storica fondatrice Giusy Modica lasciare la carica nel giugno 2020 e la conseguente nomina di Mirko Guasti come suo successore.

Nel 2022 la Cooperativa ha formalmente aderito ad un patto di collaborazione con alcuni Centri Diurni per Disabili del territorio denominato "Rete Insieme". Con questo accordo le Cooperative aderenti intendono intraprendere un percorso comune di riflessione, analisi strategica, condivisione operativa e progettuale finalizzato a raccogliere le sfide presenti e prossime, per formulare una nuova azione congiunta e sinergica a beneficio delle persone e delle famiglie da esse assistite, delle Istituzioni locali e regionali, dei propri operatori e soci.

In ultimo dal 2022 la Cooperativa ha portato i propri ospiti ad esibirsi in importanti concerti a Prato (Prato Estate 2022, 2023, 2024 e 2025), a Palinuro (Dialoghi Mediterranei 2023) e a Wangen Im Allgau in Germania (maggio 2025) nei quali i ragazzi del Centro Diurno New Naif, guidati dal musicista Stefano Tamborrino coadiuvato dal bassista Alessandro Cianferoni, hanno suonato uniti in orchestra alcuni brani inediti.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

ARRIGO LANDINI - storico socio-lavoratore e attuale vice-presidente della Cooperativa:

"Sono trascorsi oltre 36 anni dalla costituzione della Cooperativa e grazie all'impegno inesauribile della ex-presidente Giusy Modica e di tutte le altre persone che hanno collaborato la Cooperativa è cresciuta in maniera costante. Una delle operazioni più importanti è stato l'insediamento nella nuova attuale sede di via di Reggiana, 24."

STEFANIA RICCI - storica socia-lavoratrice della Cooperativa ed attuale consigliera:

"Venti anni in cooperativa, accanto a persone speciali, ragazzi, operatori, volontari, hanno significato per me uno stile di vita e di pensiero. Mi spiego meglio: il mondo della cooperativa è un mondo speciale dove TUTTO e per tutto intendo veramente "tutto" (...i colori e le forme degli arredi, la loro posizione, le singole attività, il modo di dire una parola, il fare un gesto, come controllare o trasmettere un'emozione ecc. ecc.) deve essere visto in funzione delle esigenze e del benessere di ciascun utente. La cooperativa è un microcosmo dove l'azione di uno si coordina con l'azione dell'altro al fine di raggiungere l'obiettivo comune e condiviso: contribuire a rendere la qualità della vita di ogni ragazzo/a dignitosa, soddisfacente e, se possibile, anche bella e felice. Con questo obiettivo sempre davanti, ho lavorato su me stessa, sulla mia capacità di attenzione, di ascolto, perché anche un cenno, un gesto, uno sguardo non vanno trascurati; sono a volte essenziali per capire la necessità del momento di chi non sa parlare, non sa spiegarsi o comunicare con le parole. Un esercizio che si è ripetuto quotidianamente e che credo mi abbia resa più sicura, più attenta a ciò che accade intorno a me, a dare un valore diverso e più profondo alla vita, in particolare alla mia.

I ragazzi della cooperativa hanno contribuito in modo determinante a ciò. Loro hanno priorità diverse dalle nostre, danno valore a cose, gesti, parole che per noi "normali" sono spesso ovvie, scontate, alle quali diamo poca o nessuna importanza, ma che se proviamo a vedere un po' con i loro occhi, dalla loro prospettiva, ci aiutano sicuramente, come è accaduto a me in questi anni, ad affrontare le gioie e le difficoltà della nostra quotidianità con un animo diverso, più aperto, più pronto ad accettare con benevolenza e indulgenza ogni tipo di diversità, fragilità.... anche le nostre."

GIORGIA FALCHI - storica socia-lavoratrice della Cooperativa:

"La caratteristica più forte che sento di riconoscere nella Cooperativa New Naif credo si possa ricondurre all'azione e al senso di appartenenza. Appartenenza al luogo, ogni oggetto presente in sede è frutto della creatività e del recupero fatto con i ragazzi per dare nuova vita alla mobilia, utensili e opere. Appartenenza al gruppo, ognuno di noi è importante per il benessere del gruppo, delle sue risorse e nelle difficoltà che il gruppo può incontrare. Sentirsi parte di qualcosa ci fa sentire meno soli, ma parte di un obiettivo comune, lo stare insieme nella crescita e nel benessere."

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus si propone di perseguire l'integrazione nella società delle persone con disabilità attraverso il raggiungimento delle autonomie necessarie e, grazie a ciò, di far raggiungere una ottimale qualità della vita alle persone stesse e ai loro caregiver.

La New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus ha come scopo:

- la creazione di attività di inclusione sociale (es. uscite sul territorio, collaborazioni con altre strutture del territorio, progetti con le scuole, cene/pranzi, gite, progetti museali di accessibilità, soggiorni vacanza, ecc.);
- prendere in considerazione ciascun ospite e il suo livello di autonomia psicofisica e delle proprie risorse individuali attraverso la creazione di:
 - attività finalizzate a stimolare il recupero e il mantenimento delle autonomie comportamentali residue necessarie allo svolgimento delle normali attività della vita quotidiana;
 - attività di animazione e socializzazione, finalizzate a migliorare i livelli di comunicazione interpersonali e di auto-consapevolezza;
 - attività educative indirizzate all'autonomia personale e all'autosufficienza;
- l'accompagnamento verso l'autonomia personale dell'ospite per favorire il benessere della persona, l'integrazione sociale e un eventuale inserimento lavorativo;
- l'assistenza attiva e condivisa con l'ospite;
- il sostegno condiviso per rendere efficiente la rete Cooperativa – Servizi Sociali – famiglia (genitori, fratelli e, quando possibile, l'ospite stesso);
- attuare un percorso integrato con differenti realtà per valorizzare la persona; aumentare il senso di appartenenza al "gruppo Centro Diurno New Naif", riconoscendolo come fonte di sostegno e condivisione;
- creare uno spazio in cui gli ospiti possano vivere l'esperienza giornaliera tramite il confronto e il divertimento.

La New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus adotta i seguenti Principi Fondamentali:

- **Uguaglianza:** significa garantire ai cittadini l'erogazione delle prestazioni e del servizio senza distinzione di sesso, razza e religione.
- **Imparzialità e continuità:** svolgiamo le nostre attività garantendo un comportamento obiettivo e imparziale con prestazioni continue e regolari.
- **Partecipazione:** significa che la famiglia dell'utente e, ove possibile, l'utente stesso, vengono informati sulle modalità di funzionamento del servizio e coinvolti nell'elaborazione del Progetto Educativo Individualizzato (PEI).
- **Efficienza ed efficacia:** il servizio deve essere erogato in modo da garantire l'efficienza e l'efficacia. Il soggetto erogatore adotta le misure idonee al raggiungimento di tali obiettivi.
- **Diritto di scelta:** quando il servizio è erogato da più soggetti, il cittadino ha diritto di scelta tra essi.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

La New Naif Societa? Cooperativa Sociale Onlus condivide la propria mission e i propri valori e principi fondamentali sia con i propri soci/dipendenti/volontari che con tutti gli stakeholder che gravitano intorno ad essa.

- **Soci:**
 - i soci della Cooperativa, siano essi lavoratori o volontari, sono sempre coinvolti, ognuno con la propria disponibilita?, nelle attivita? del Centro Diurno. Questo fa si che possano condividere la mission e i principi fondamentali della Cooperativa in maniera attiva.
- **Operatori:**
 - gli operatori, fin dal loro ingresso nell'equipe lavorativa, vengono sempre messi a conoscenza della Mission e dei principi fondamentali e vengono accompagnati dal Responsabile e dal Coordinatore nello svolgere le proprie mansioni tenendo sempre in considerazione tali principi. Sono programmate riunioni periodiche tra l'equipe lavorativa dedicate alla programmazione delle attivita?, alla condivisione delle modalita? operative, alla cura del gruppo e alla gestione del clima interno (questo ultimo aspetto con il supporto di uno psicoterapeuta esterno).
- **Volontari:**
 - il Centro Diurno per Disabili New Naif usufruisce dell'operato di alcuni fidati operatori volontari. Anch'essi condividono la Mission e i principi fondamentali della Cooperativa fin dall'inizio del loro volontariato. Inoltre vengono organizzati incontri dedicati ai volontari in cui vengono affrontate le difficolt? e i dubbi quotidiani nello svolgere il servizio.
- **Stakeholder:**
 - il Centro Diurno New Naif dedica molto spazio all'ascolto e alla condivisione con i familiari dei suoi ospiti e con le persone che gravitano intorno ad essi. Fin dai primi contatti viene spiegato loro la Mission e i principi fondamentali del Centro Diurno che guidano le modalita? educative adottate. Visto che il percorso di crescita dell'ospite e? direttamente collegato alla partecipazione attiva al percorso educativo anche dei suoi caregiver, e? fondamentale che i principi che sono alla base di esso siano condivisi ed accettati anche dai caregiver stessi. Il Centro Diurno organizza incontri di gruppo periodici destinati ai caregiver per condividere la programmazione delle attivita? e le iniziative future. Inoltre sono previsti incontri individuali semestrali con gli stessi e con i Servizi Sociali di competenza. Oltre a questo gli operatori del Centro Diurno sono sempre disponibili ad ulteriori incontri ogni qualvolta ne sopraggiunga la necessita?. Oltre ai caregiver dei nostri utenti la Cooperativa e? molto attenta alla condivisione della propria Mission e dei propri valori e principi fondamentali anche con tutti gli stakeholder che gravitano all'interno e attorno ad essa.

Governance

Sistema di governo

La New Naif Societa? Cooperativa Sociale Onlus a? cosi? organizzata:

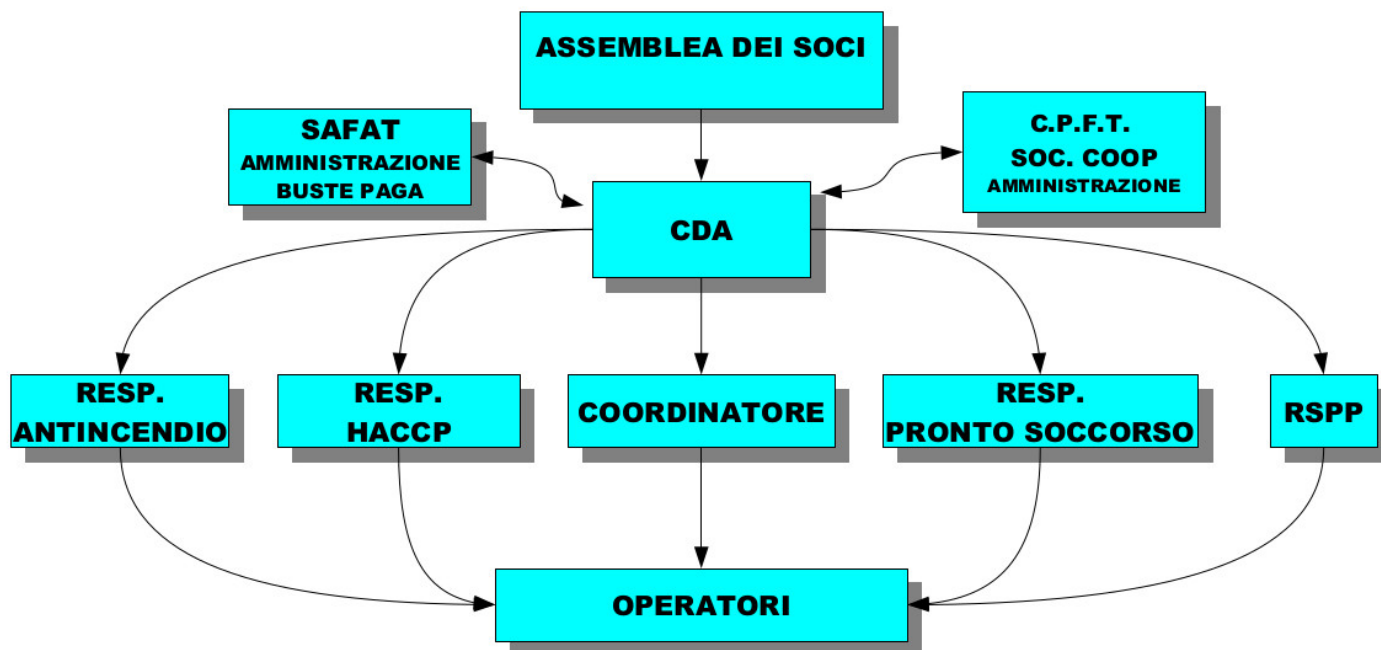
- al suo vertice si trova l'ASSEMBLEA DEI SOCI. Si riunisce in maniera ordinaria annualmente, delibera l'approvazione del bilancio e nomina i membri del Consiglio di Amministrazione.
- A seguire il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (si occupa delle decisioni relative all'ambito economico e della scelta del personale) e i due uffici (collaboratori esterni) che si occupano rispettivamente dell'amministrazione e del personale (buste paga, assunzioni/dimissioni, ecc.). Il Consiglio di Amministrazione si riunisce periodicamente ed i suoi membri sono costantemente in contatto per condividere in tempo reale le decisioni di loro competenza.
- Al gradino successivo dell'organigramma della New Naif Societa? Cooperativa Sociale Onlus si trovano i vari Responsabili per la sicurezza (RSPP, RSL e i Responsabili Antincendio e Primo Soccorso) e per il Piano di Autocontrollo (HACCP). Al loro pari vi sono anche il Coordinatore e il Preposto.
- Le figure sopra citate dirigono i restanti Operatori.

Organigramma

Cod.: D.O.9
Redatto da:
Resp. Accredimento
Redatto il: 10/06/11
Ultima revisione: 02/01/23

NEW NAIF
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

ORGANIGRAMMA



Altre certificazioni

Autorizzazione al Funzionamento rilasciata dal Comune di Prato - - - Accredimento Sociale rilasciato dalla Regione Toscana

Responsabilità e composizione del sistema di governo

- **ASSEMBLEA DEI SOCI**
 - L'Assemblea dei Soci si occupa dell'approvazione del Bilancio d'esercizio e del Bilancio Sociale, della nomina del Consiglio di Amministrazione e di eventuali modifiche statutarie.
- **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**
 - Il Consiglio di Amministrazione (CDA) è? composto da tre membri nominati dall'Assemblea dei Soci:
 - **Presidente:**
 - e? il Rappresentante Legale della Cooperativa e svolge il ruolo di tramite tra il CDA e la parte operativa del Centro Diurno per Disabili New Naif. Ha la responsabilità? della Sicurezza Aziendale, gestisce i rapporti con gli enti pubblici e con le altre Cooperative e Associazioni con cui collabora la New Naif. Svolge anche mansioni operative nell'ambito del lavoro con gli ospiti del Centro Diurno per Disabili New Naif e partecipa a tutte le riunioni di programmazione e supervisione dell'equipe lavorativa.
 - **Vice Presidente:**
 - partecipa a tutte le riunioni del CDA e si occupa dell'emissione delle fatture. Insieme al Presidente, si occupa dei rapporti con la banca e della gestione del personale per quanto riguarda l'aspetto burocratico.
 - **Consigliere:**
 - partecipa a tutte le riunioni del CDA e coadiuva il Presidente nell'attività? di fundraising. Settimanalmente e al bisogno presta servizio nelle attività? svolte con gli ospiti del Centro Diurno per Disabili New Naif.
- **RESPONSABILE SICUREZZA AZIENDALE**
 - E' l'RSPP dell'azienda ed ha la responsabilità? della sicurezza dei lavoratori e di coloro che frequentano il Centro Diurno per Disabili New Naif. Si occupa di formare il personale e di mantenerlo aggiornato.
- **RSL**
 - Ricopre la carica di Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza e può? essere contattato dai lavoratori per ogni problema o dubbio relativo alla salute e sicurezza nel luogo di lavoro. Ha una formazione adeguata ed ha contatti con tutti i soggetti che si occupano di salute e sicurezza in azienda.
- **RESPONSABILE HACCP**
 - si occupa della corretta gestione degli alimenti che arrivano in Cooperativa e della prevenzione di qualsiasi forma di contaminazione, ma anche di aspetti di natura organizzativa, della cura dei rapporti con i relativi fornitori e della manutenzione dei macchinari di competenza utilizzati in azienda.
- **COORDINATORE**
 - E' il responsabile dell'organizzazione delle attività? svolte per gli ospiti all'interno del Centro Diurno per Disabili New Naif e dirige le riunioni periodiche di programmazione dell'equipe lavorativa. Gestisce, in collaborazione col Preposto, i rapporti con il personale. Gestisce i rapporti con i caregiver degli ospiti e prende parte alle riunioni con quest'ultimi e i rispettivi referenti dei Servizi Sociali.
- **PREPOSTO**
 - Verifica che le decisioni prese nelle riunioni di equipe e impartite dal Coordinatore e dai vari responsabili, vengano correttamente eseguite dai lavoratori. Gestisce, in collaborazione con il Coordinatore, i rapporti con il personale. Inoltre si occupa di definire gli accordi economici con alcuni fornitori e logistico/organizzativi di parte di alcune delle attività? esterne destinate agli ospiti.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
MIRKO GUASTI	PRESIDENTE	10/06/2000	10/06/2026
ARRIGO GIUSEPPE LANDINI	VICE PRESIDENTE	18/06/1986	10/06/2026
STEFANIA RICCI	CONSIGLIERA	20/06/2022	10/06/1986
MIRKO GUASTI	RSPP	29/06/2020	
GIORGIA FALCHI	COORDINATRICE	02/12/2015	
GIUSY MODICA	PREPOSTO	29/06/2020	
ADOLFO MARTINO	RLST	16/06/2021	

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: MIRKO GUASTI

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 2

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 2 | 66.67%

Femmine: 1 | 33.33%

Età

Da 41 a 60 anni: 1 | 33.33%

Oltre 60 anni: 2 | 66.67%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Essere socio della New Naif significa condividere un mondo fatto di impegno e responsabilit  verso un fine comune, ovvero il benessere delle persone con disabilit , il sostegno e l'ascolto delle loro famiglie e la promozione dell'integrazione attiva nella societ  e nel territorio di cui fanno parte. Il socio della New Naif cresce insieme alla Cooperativa stessa; le esperienze vissute insieme agli ospiti del Centro Diurno per Disabili New Naif cambiano la vita e fanno vedere il mondo da un'ottica spesso invisibile a chi vive all'interno del vortice in cui trascina la societ  attuale. La lentezza   una delle prime cose che si riscoprono ed   un dono meraviglioso: grazie alla lentezza si possono apprezzare tutte le sfumature dei colori dei fiori, si possono ascoltare dei suoni che altrimenti passerebbero inascoltati, si possono riconoscere delle emozioni che altrimenti non verrebbero accolte. Essere socio della Cooperativa New Naif va oltre al solo diritto di voto nelle assemblee, significa sentirsi parte di una famiglia che cresce insieme e che cerca, nel suo piccolo, di portare un po' pi  di umanit  nel mondo in cui vive. Ogni socio presta servizio secondo le proprie possibilit  e disponibilit , dando il proprio apporto di competenze alla realizzazione dei progetti del Centro Diurno per Disabili New Naif e alla gestione della Cooperativa.

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
28/05/2025	6	6	0	100

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Con il termine **stakeholder** (portatori di interesse) si intendono individui o gruppi che direttamente o indirettamente influenzano o sono influenzati da un'organizzazione e dalle sue attività. La New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus raggruppa i propri stakeholder in due categorie: stakeholder interni e stakeholder esterni.

Stakeholder interni

Sono tutti gli individui che lavorano, collaborano o prestano servizio per la New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus. Si possono riassumere in:

- **Soci:** i soci della New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus si dividono in:
 - Soci lavoratori: sono coloro che prestano anche attività lavorativa all'interno della Cooperativa.
 - Soci volontari: sono coloro che prestano la loro attività gratuitamente.
- **Dipendenti non soci:** sono coloro che, alle dipendenze della New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus, prestano attività lavorativa ma che non sono ancora diventati soci della stessa.
- **Collaboratori:** sono tutte le figure che prestano attività lavorativa all'interno o per la New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus ma non ne sono dipendenti. Rientrano in questa categoria:
 - CPFT Società Cooperativa. Gestisce l'amministrazione della Cooperativa;
 - S.A.F.A.S. Società Cooperativa. Gestisce le pratiche relative al personale della New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus.
 - Compagnia Teatrale ZIBA. Collabora col Centro Diurno New Naif per la realizzazione di laboratori teatrali destinati agli ospiti e/o agli operatori.
 - Stefano Tamborrino e Alessandro Cianferoni. Collaborano attraverso la conduzione di un laboratorio musicale destinato agli ospiti del Centro Diurno New Naif, mirato alla realizzazione di un'orchestra e alla conseguente esibizione in un concerto aperto al pubblico.
 - Istituto Medico Toscano Srl. Offre alla Cooperativa il servizio di Medico Competente del Lavoro.
 - Dott.ssa Francesca Bartolozzi. Ha prestato servizio svolgendo attività di terapia di gruppo per l'equipe operativa del Centro Diurno per Disabili New Naif;
 - Dott.ssa Daniela Segni. Ha ricoperto il ruolo di Referente Covid per il Centro Diurno per Disabili New Naif quando le ordinanze lo richiedevano;
 - Dott. Alessandro Pucci. Svolge il ruolo di Referente ICA ed ha effettuato lo screening periodico degli ospiti e degli operatori del Centro Diurno per Disabili New Naif per il monitoraggio del contagio da Covid-19. Attualmente svolge il ruolo di infermiere presso il Centro Diurno per Disabili New Naif per le ore richieste dalla nuova convenzione con l'Ente Pubblico.
 - Consulenze e Servizi SRL. Svolge consulenza per la redazione e la gestione del Piano di Autocontrollo del Centro Diurno per Disabili New Naif. Inoltre si occupa degli esami periodici sulle superfici e dell'acqua potabile e gestisce la formazione del personale per il mantenimento dei titoli HACCP.
 - Formall SRL. Svolge consulenza riguardo la sicurezza aziendale e gestisce il relativo piano di formazione del personale.
- **Operatori volontari:**
 - la New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus si avvale delle prestazioni di alcuni fidati volontari che coadiuvano giornalmente gli operatori nelle attività con gli ospiti del Centro Diurno per Disabili New Naif.

Stakeholder esterni

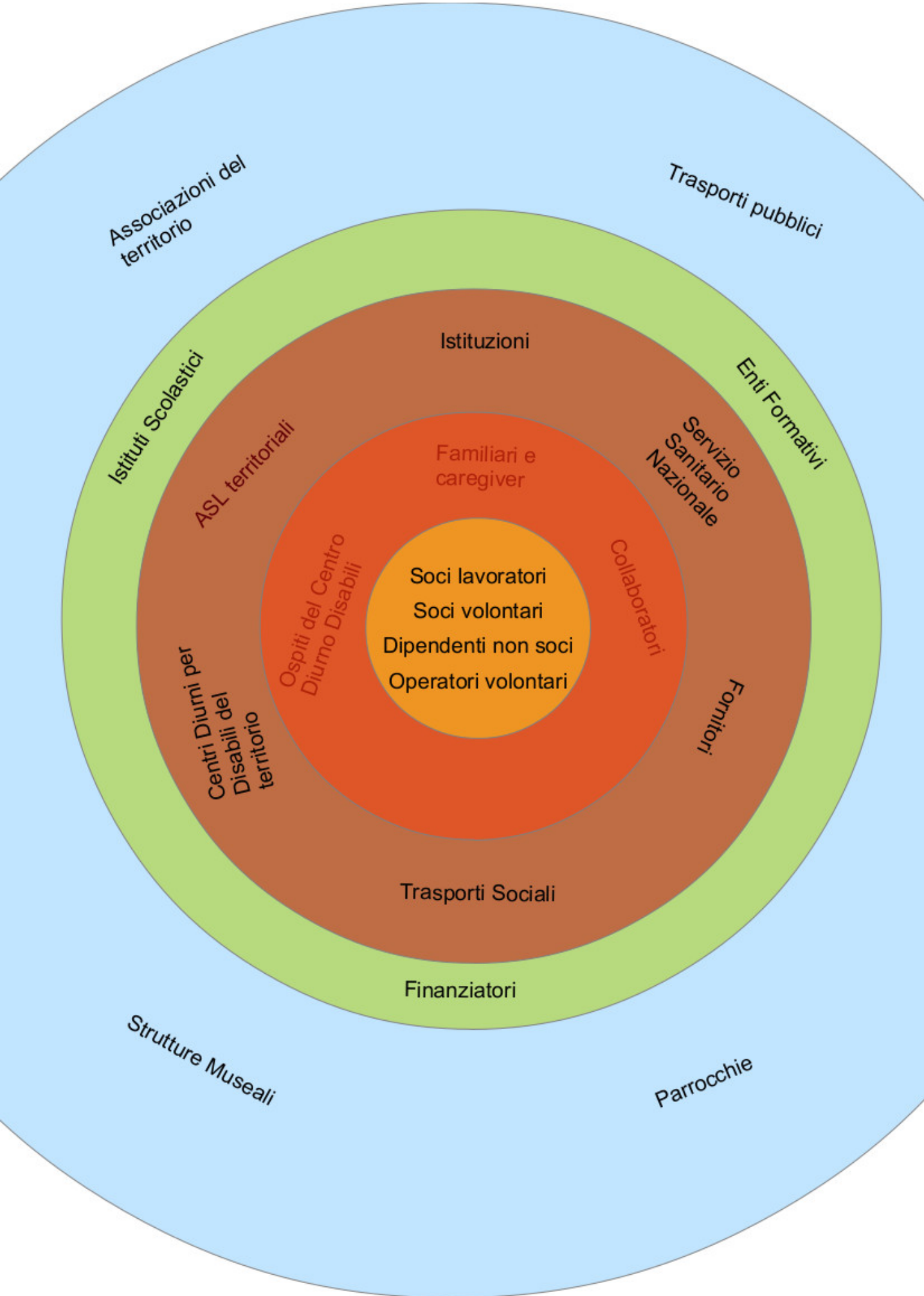
Sono tutti coloro che hanno interesse diretto e/o indiretto nella Cooperativa ma non ne sono membri. Gli stakeholder esterni della New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus si possono riassumere in:

- **ospiti del Centro Diurno New Naif:**
 - sono tutti gli ospiti che frequentano le attività del Centro Diurno per Disabili New Naif.
- **Familiari e caregiver degli ospiti del Centro Diurno:**
 - sono tutte le figure che si prendono cura degli ospiti del Centro Diurno per Disabili New Naif. Rientrano in questa categoria i familiari, gli amici, i tutori/amministratori di sostegno.
- **fornitori:**
 - i fornitori sono tutte le ditte che riforniscono la Cooperativa dei prodotti che necessita come ad esempio: i prodotti per la pulizia e la sanificazione, i materiali necessari alle attività quotidiane con gli ospiti, i pasti, ecc.
- **Istituzioni del territorio:**
 - la New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus ha ricevuto l'Autorizzazione al Funzionamento dal Comune di Prato ed è accreditata con la Regione Toscana. Inoltre la sede del Centro Diurno New Naif è di proprietà della Provincia di Prato. La New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus negli anni ha organizzato insieme ad altri Centri Diurni del territorio vari progetti ed eventi che hanno ricevuto il contributo e/o il patrocinio del Comune e della Provincia di Prato, nonché della Regione Toscana. Tra le varie elenchiamo:
 - Fabbrica delle suggestioni - manifestazione di arti varie con protagonisti gli ospiti dei Centri Diurni per Disabili del territorio pratese ed oltre.
 - Giochi Senza Barriere - giornata evento organizzata in collaborazione con altri due Centri Diurni del territorio in cui gli ospiti trascorrono piacevoli momenti insieme all'aria aperta tra giochi sportivi e musica.

Dal 2022 al 2025 la Cooperativa New Naif ha partecipato al festival Prato Estate indetto dal Comune di Prato con un concerto nel quale i propri ospiti si sono esibiti condotti dal musicista Stefano Tamborrino.

- Asl territoriali:
 - tutti gli ospiti del Centro Diurno per Disabili New Naif sono inseriti in convenzione con le varie Asl Territoriali di competenza.
- Servizio Sanitario Nazionale;
- Altri Centri Diurni del territorio;
- Associazioni del territorio;
- finanziatori;
- Servizi di trasporto sociale;
- Strutture museali del territorio;
- Ferrovie dello Stato;
- Istituti scolastici del territorio;
- Enti formativi;
- Fondazioni;
- Chiese;
- Compagnie teatrali.

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

PERCHE' DIVENTARE SOCIO DELLA NEW NAIF

La Cooperativa New Naif, attraverso la gestione del Centro Diurno per Disabili New Naif, offre un servizio fondamentale per permettere ai suoi ospiti con disabilità di raggiungere le autonomie necessarie ad una ottimale qualità della vita. Ma non solo: oltre agli utenti diretti, il Centro Diurno New Naif si occupa di dare un importante supporto alle famiglie e ai caregiver degli stessi. La New Naif organizza, in autonomia e/o in cooperazione con altre realtà del territorio e/o enti pubblici, eventi propedeutici all'integrazione delle persone con disabilità nella società e ad una partecipazione attiva ad essa. Essere soci della New Naif significa far parte e sentirsi parte di tutto questo, condividere gli stessi obiettivi e mettere a disposizione le proprie competenze per poterli raggiungere insieme. Essere soci della New Naif significa far parte di una "famiglia" che condivide un'etica e dei valori per i quali soltanto donando una parte di se stessi ci si può sentire veramente appagati. Inoltre essere soci permette la partecipazione attiva e la condivisione di alcuni aspetti della Cooperativa New Naif che non sono accessibili ai lavoratori e volontari non soci, come gli aspetti relativi all'amministrazione e ad alcuni affari sociali.

CHI PUO' ESSERE SOCIO DELLA NEW NAIF

Il numero dei soci è illimitato e variabile ma non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

Possono essere soci tutte le persone fisiche aventi la capacità di agire e che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa o che comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività lavorativa o professionale.

L'ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività della cooperativa; l'ammissione deve essere coerente con la capacità della cooperativa di soddisfare gli interessi sociali, anche in relazione alle strategie imprenditoriali di medio e lungo periodo. Inoltre, le nuove ammissioni non devono compromettere l'erogazione del servizio mutualistico in favore dei soci preesistenti.

Possono essere ammessi come soci anche i cittadini che prestino la loro attività gratuitamente. I soci volontari sono iscritti in una apposita sezione del libro soci, il loro numero non può comunque superare la metà del numero complessivo dei soci (art. 2 L. 381/91). Possono essere ammessi soci persone giuridiche, ai sensi dell'articolo 11 della Legge 8 novembre 1991 n° 381.

Non possono essere soci coloro che, esercitando in proprio imprese identiche o affini a quella della cooperativa, svolgano un'attività effettivamente concorrente o in contrasto con quella della cooperativa stessa.

COME SI DIVENTA SOCIO DELLA NEW NAIF

Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare all'organo amministrativo domanda scritta che dovrà contenere:

- l'indicazione del nome, cognome, data e luogo di nascita, residenza;
 - l'indicazione della effettiva attività svolta, della condizione professionale, delle specifiche competenze possedute;
 - la dichiarazione di non svolgere attività concorrenti o in contrasto con quella della cooperativa;
 - l'ammontare della quota che propone di sottoscrivere, la quale non dovrà comunque essere inferiore, né superiore al limite minimo e massimo fissato dalla legge;
 - la dichiarazione di attenersi al presente statuto ed alle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;
 - la dichiarazione di accettazione della clausola di conciliazione e arbitrato di cui all'articolo 30 del presente statuto.
- I soci cooperatori dovranno inoltre fornire l'indicazione della effettiva attività svolta, della eventuale capacità professionale maturata nei settori di cui all'oggetto della cooperativa, delle specifiche competenze possedute nonché del tipo dell'ulteriore rapporto di lavoro che il socio intende instaurare in conformità con il presente statuto e con l'apposito regolamento dei quali dichiara di avere preso visione.

L'organo amministrativo, accertata la sussistenza dei requisiti e delle condizioni di cui all'articolo 5 e l'inesistenza delle cause di incompatibilità indicate dal medesimo art. 5, delibera entro sessanta giorni sulla domanda e stabilisce le modalità ed i termini per il versamento del capitale sociale.

La delibera di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata a cura degli amministratori nel libro dei soci. Qualora l'accoglimento della domanda di ammissione – anche di quella relativa a soci appartenenti alla categoria speciale di cui al precedente articolo 6 - determini il superamento dei limiti previsti dall'articolo 2519, comma 2, del codice civile e, conseguentemente, l'obbligo per la cooperativa di applicare le disposizioni in materia di società per azioni, gli amministratori devono convocare l'assemblea per la modificazione dello statuto.

In tal caso, la delibera di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata a cura degli amministratori nel libro dei soci dopo che l'assemblea abbia proceduto alla modificazione dello statuto.

In caso di rigetto della domanda di ammissione, gli amministratori devono motivare entro sessanta giorni la relativa delibera e comunicarla all'interessato. In tal caso, l'aspirante socio può, entro sessanta giorni dalla comunicazione, chiedere che sulla domanda di ammissione si pronunci l'assemblea dei soci in occasione della sua prima successiva convocazione.

Nel caso di deliberazione difforme da quella dell'organo amministrativo, quest'ultimo è tenuto a recepire quanto stabilito

dall'assemblea con deliberazione da assumersi entro trenta giorni dalla data dell'assemblea stessa.
L'organo amministrativo illustra nella relazione di bilancio le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

OBBLIGHI DEI SOCI

I soci sono obbligati:

a) al versamento:

- della quota sottoscritta;
- della tassa di ammissione;

b) all'osservanza dello statuto, dei regolamenti interni e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;

c) a mettere a disposizione le loro capacità professionali e il loro lavoro in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibile per la cooperativa stessa, come previsto nell'ulteriore rapporto instaurato e ferme restando le esigenze della cooperativa.

DIRITTI DEI SOCI

I soci che non partecipano all'amministrazione hanno diritto di avere dagli amministratori notizie sullo svolgimento degli affari sociali e di consultare i libri sociali e i documenti relativi all'amministrazione.

PERDITA DELLA QUALITÀ DI SOCIO

La qualità di socio si perde per recesso, esclusione, per causa di morte.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 5

Soci volontari: 1

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 5

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	2	33.33%
Femmine	4	66.67%
Totale	6	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	3	50%
Oltre 60 anni	3	50%
Totale	6	
Nazionalità		
Italiana	5	83.33%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	1	16.67%
Totale	6	
Studi		
Laurea	2	33.33%
Scuola media superiore	3	50%
Scuola media inferiore	1	16.67%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	6	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	0	0%
Anzianità fino a 10 anni	1	16.67%
Anzianità fino a 20 anni	2	33.33%
Anzianità oltre i 20 anni	3	50%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus applica per i propri dipendenti il CCNL Cooperative Sociali. Nel 2024 il numero di lavoratori è stato di 8 unità.

La Cooperativa tiene continuamente sotto controllo la formazione dei propri lavoratori riguardo tutti i corsi necessari a garantire la loro salute e sicurezza sul lavoro. In più ha mantenuto alcune delle misure di sicurezza adottate durante il periodo di maggior attività del Covid-19, come ad esempio la sanificazione continua degli spazi e degli oggetti maggiormente a rischio e alcuni divisori nella sala pranzo.

La collaborazione di una psicoterapeuta esterna in supporto al gruppo è stata mantenuta per tutto l'anno con incontri a cadenza mensile ed è stata attivata anche per ulteriori incontri destinati al gruppo ristretto formato dai soli operatori con funzioni decisionali.

Welfare aziendale

Vista l'importanza sociale dello scopo e degli obiettivi che si pone la Cooperativa New Naif, la stessa e? molto esigente nel richiedere impegno e serietà ai propri dipendenti ma e? conscia anche della difficoltà e dello stress emotivo che questo lavoro comporta. Per questo si dedica moltissimo all'ascolto e al supporto del lavoratore sia per le difficoltà emerse sul luogo di lavoro, sia per difficoltà che toccano la sfera privata dello stesso. Per poter lavorare con un'utenza che spesso necessita di conforto e ascolto occorre, prima di tutto, che il lavoratore abbia l'energia e lo stato psico-fisico adeguato per potersi approcciare ad essa nella maniera corretta. Per questo la Cooperativa offre:

- 2 ore mensili in cui una psicoterapeuta esterna fa una supervisione di gruppo ai lavoratori;
- incontri periodici e/o al bisogno di 2 ore ciascuno con una psicoterapeuta esterna destinati al gruppo ristretto dei lavoratori con funzioni decisionali;
- 6 ore mensili, divise in tre incontri, in cui tutta l'equipe lavorativa si riunisce per programmare l'attività e trovare, così, nei giorni a venire, un lavoro già organizzato e quindi meno faticoso. In questo ambito viene anche dedicato spazio per affrontare le eventuali difficoltà incontrate durante i quindici giorni precedenti;
- per la festività del Natale gratifica i propri dipendenti con regali da poter usufruire in gruppo, come, ad esempio, una giornata in un Centro Benessere per potersi rilassare e rigenerare e contemporaneamente rafforzare i legami tra i membri dell'equipe lavorativa. Negli anni in cui questa possibilità non è realizzabile, la Cooperativa opta per regali gastronomici, per buoni spesa o pacchetti vacanza.

Welfare aziendale

Il benessere psico-fisico degli ospiti del Centro Diurno per Disabili New Naif e il raggiungimento degli obiettivi rispetto alla loro autonomia, sono strettamente correlati anche alla qualità del lavoro svolto dalle figure professionali che prestano servizio nello stesso. Perché questo avvenga e? importante che tutti i lavoratori svolgano la loro attività in un ambiente sereno, con ritmi di lavoro equi e dove vengano valorizzate le potenzialità di ognuno. Per raggiungere questo contesto la New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus adotta le seguenti azioni:

Supervisione:

una psicoterapeuta esterna svolge, con cadenza mensile e all'interno dell'orario lavorativo dei dipendenti (in orario non convenzionato con l'Azienda Usl e quindi a totale carico della Cooperativa), incontri di gruppo per i lavoratori dove vengono affrontate le varie dinamiche che si manifestano durante l'attività lavorativa. Ogni lavoratore e? libero di condividere le proprie difficoltà, sia quelle nate direttamente sul luogo di lavoro, sia quelle private ma che, inevitabilmente, si ripercuotono anche sul lavoro, ottenendo un importante supporto dal gruppo stesso.

Programmazione:

il lavoro svolto nel Centro Diurno per Disabili New Naif richiede molta attenzione verso i bisogni che ogni giorno emergono dall'utenza; questo comporta la necessità di avere una programmazione delle attività ben strutturata in modo da non avere ulteriori distrazioni e/o sprechi di energie. Per fare questo la New Naif dedica un incontro di due ore, con cadenza quindicinale, dove:

- viene programmata l'attività settimanale di ogni laboratorio;
- vengono affrontate le dinamiche che coinvolgono gli ospiti del Centro Diurno, i volontari e le figure che gravitano attorno all'attività;
- vengono analizzati approfonditamente accadimenti di particolare rilievo;
- viene dato spazio all'ascolto delle difficoltà incontrate dai lavoratori in modo da pianificare delle soluzioni che le alleggeriscano.

Gratificazioni:

La New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus crede molto nell'importanza di avere un'equipe lavorativa motivata e e con membri orgogliosi di farne parte. Per raggiungere questo obiettivo la Cooperativa intraprende le seguenti azioni:

- pubblicizza ogni traguardo raggiunto sul proprio profilo social e/o sito internet, così da rendere visibile a tutti i risultati del lavoro svolto dall'equipe lavorativa;
- in occasione della festività del Natale regala ai propri lavoratori delle attività da svolgere in gruppo per rigenerarsi e al contempo fortificare il legame tra essi (es. giornata in un centro benessere). Quando questo non e? possibile, effettua comunque regali o attività/servizi sempre propedeutici al benessere del lavoratore stesso;
- organizza periodicamente e/o al termine di attività particolarmente impegnative, cene o pranzi dove i lavoratori possono socializzare in allegria.

Famiglia:

la New Naif tiene in considerazione le esigenze familiari dei lavoratori e, nel limite del possibile e senza compromettere la qualità del lavoro, cerca di adeguare l'orario lavorativo di ognuno in modo da agevolare anche l'organizzazione familiare degli stessi.

Ferie e permessi:

il lavoro svolto all'interno del Centro Diurno per Disabili New Naif sottopone ad un forte impegno emotivo che necessita periodicamente di uno stacco dallo stesso. Per questo la New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus effettua pause estive di almeno 3 settimane consecutive e di 8-10 giorni nel periodo natalizio, in modo da dare ai lavoratori la possibilità di rigenerarsi e riposarsi, cosa che avverrebbe solo in parte in caso di periodi più ridotti. Oltre a questo la direzione concede sempre permessi ed alcuni giorni di ferie anche in altri periodi dell'anno, a patto che siano concilianti con le esigenze lavorative, previa richiesta effettuata con adeguato anticipo e nei limiti contrattuali.

Corso di teatro:

e? stato svolto negli scorsi anni un corso di teatro dedicato ai soli operatori che si e? alternato alle sedute di supervisione e alle programmazioni. Questo per aumentare la conoscenza e la coesione tra i membri dell'equipe lavorativa, condividendo insieme momenti sia divertenti che costruttivi. Il corso ha permesso anche di acquisire competenze utili al lavoro quotidiano con l'utenza del Centro Diurno per Disabili, come l'attenzione verso l'altro, il posizionamento nello spazio, ecc.. Il Corso e? stato condotto da attori professionisti della Compagnia Teatrale Ziba, si e? svolto a carico

dell'azienda e all'interno del monte orario di ogni lavoratore.

Numero occupati

8

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	2	40%
Femmine	3	60%
Totale	5	
Età		
Dai 41 ai 60 anni	3	60%
Oltre 60 anni	2	40%
Totale	5	
Nazionalità		
Italiana	4	80%
Extraeuropea	1	20%
Totale	5	
Studi		
Laurea	2	40%
Scuola media superiore	2	40%
Scuola media inferiore	1	20%
fino a 40 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	5	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	1	33.33%
Femmine	2	66.67%
Totale	3	
Età		
fino a 40 anni	1	33.33%
Dai 41 ai 60 anni	1	33.33%
Oltre 60 anni	1	33.33%
Totale	3	
Nazionalità		
Italiana	3	100%
Totale	3	
Studi		
Laurea	1	33.33%
Scuola media superiore	1	33.33%
Scuola media inferiore	1	33.33%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Totale	3	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	3	42.86%
Volontari NON svantaggiati femmine	2	28.57%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	1	14.29%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	1	14.29%

Attività svolte dai volontari

La New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus si avvale del fondamentale servizio svolto da alcuni fidati operatori volontari. La loro attività comprende: affiancamento agli educatori nello svolgimento delle attività con gli ospiti del Centro Diurno New Naif, nel rispetto delle indicazioni impartite; se adeguatamente formati (HACCP e/o ulteriori corsi specifici), supporto agli operatori ADB nelle mansioni di pulizia e riordino della struttura; accompagnamento, insieme agli educatori e agli ADB, degli ospiti del Centro Diurno New Naif durante le uscite e i soggiorni che vengono svolti durante l'anno; supporto all'organizzazione di eventi come mostre-mercato, spettacoli teatrali, ecc..

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
B1			
Addetti ai servizi di decoro delle comunità urbane	0 0%	0 0%	0
Addetto alla segreteria	0 0%	1 100%	1
Addetto all'infanzia con funzioni non educative	0 0%	0 0%	0
Autista con patente B/C	0 0%	0 0%	0
Giardiniere, operaio agricolo qualificato	0 0%	0 0%	0
Necroforo	0 0%	0 0%	0
Operaio qualificato /manutentore	0 0%	0 0%	0
OSS non formato	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0
C1			
Assistente di Base/ OTA/ OSA/ ADEST/...	0 0%	2 100%	2
Autista con patente D/K/autista soccorritore/ accompagnatore	0 0%	0 0%	0
Cuoco	0 0%	0 0%	0
Impiegato d'ordine	0 0%	0 0%	0
Operaio specializzato	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0
C3			
Capo squadra /capo cuoco	0 0%	0 0%	0
Responsabile/coordinatore Attività Assistenziali	1 100%	0 0%	1
Altro	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
D2			
Assistente sociale	0 0%	0 0%	0
Educatore professionale	1 100%	0 0%	1
Impiegato di concetto	0 0%	0 0%	0
Infermiere professionale	0 0%	0 0%	0
Referente operativo	0 0%	0 0%	0
Terapista della riabilitazione (logopedista, fisioterapista...)	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0
E2			
Agronomo	0 0%	0 0%	0
Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi	0 0%	1 100%	1
Psicologo/ Sociologo/ Pedagogista/ Medico	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0
F1			
Psicologo/ Sociologo/ Pedagogista/ Medico (con 5 anni di esperienze nel mondo coop)	0 0%	0 0%	0
Responsabile di area aziendale	0 0%	1 100%	1

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

La New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus utilizza il CCNL delle Cooperative Sociali in vigore per i propri dipendenti, inquadrandoli nei rispettivi livelli considerando le competenze professionali di ognuno e le mansioni necessarie allo svolgimento del lavoro. Prerogativa del Centro Diurno è cercare di rendere i contratti dei propri dipendenti tutti indeterminati, così da ridurre il rischio di un turnover frequente.

Quando possibile eroga ai dipendenti, soci e non soci, benefit (es. Fringe Benefit) cercando di attribuirli nella maniera più equa possibile e nel rispetto delle relative norme in vigore.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	4	50%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	3	37.5%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	1	12.5%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	8	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 162.953,00€

Retribuzione annua lorda massima: 195.975,00€

Totale: 358.928,00€

Rapporto: 1.2

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
GUASTI MIRKO	Indennità di carica	6.214,00€
LANDINI ARRIGO		0,00€
RICCI STEFANIA		0,00€

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
MIRKO GUASTI	Indennità di carica	6.214,00€

Turnover

Organico medio al 31/12 (C): 8

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

Nel periodo di rendicontazione non ci sono stati infortuni e malattie professionali.

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

La Cooperativa New Naif e? molto attenta a far si? di avere un buon clima interno e lo ritiene importantissimo per poter svolgere un lavoro di qualita?.
I dipendenti vengono coinvolti in questionari annuali per la valutazione del clima interno, in piu?, mensilmente, vengono dedicate due ore ad incontri di supervisione con una psicoterapeuta esterna.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus vede il percorso lavorativo di ogni operatore come una continua crescita professionale e umana e, perché? questo si concretizzi, occorre che tutto il percorso avvenga in parallelo ad una continua formazione.

Percorsi formativi proposti

Gli operatori della New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus hanno iniziato il loro percorso lavorativo presso il Centro Diurno per Disabili con una formazione di partenza disomogenea, dalla laurea, a diplomi tecnici, ad attestati di qualifiche professionali come, ad esempio, Assistente di Base. Durante il loro percorso la Cooperativa ha sempre proposto una formazione propedeutica ad un lavoro con l'utenza sempre più consapevole e moderno. Il percorso formativo che la Cooperativa propone, solitamente attraversa i seguenti corsi di formazione:

- Assistente di Base:
 - e? una qualifica professionale fondamentale per saper gestire tutta l'area assistenziale in maniera consapevole e propedeutica al raggiungimento delle autonomie da parte dell'utente;
 - Animatore:
 - prima qualifica necessaria per realizzare la valigia degli attrezzi da utilizzare nelle varie attività socio-occupazionali con gli ospiti del Centro Diurno per Disabili. Il corso insegna le basi di un corretto ascolto e di una efficiente organizzazione.
 - Counselor Biosistemico:
 - permette alla persona di aumentare le competenze di ascolto più profondo, le capacità empatiche e fornisce strumenti di ascolto dove le emozioni, il corpo e i suoi movimenti possono essere di grande aiuto anche nella comunicazione con la disabilità?;
 - Educatore Professionale:
 - corso di laurea (o corso di qualificazione) che dà le conoscenze e le abilità necessarie per creare interventi educativi.
 - Formazione sulla sicurezza:
 - la New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus ha da sempre tenuto in grande considerazione la sicurezza dei propri lavoratori e degli ospiti del Centro Diurno per Disabili New Naif; a conferma di questo ha sempre formato ogni lavoratore con tutti i corsi relativi alla sicurezza aziendale (Primo soccorso, antincendio, formazione sulla sicurezza, HACCP), indipendentemente dall'obbligatorietà o meno del ruolo ricoperto. Oltre a questi corsi proposti a tutti i lavoratori indistintamente, alcuni sono relativi alle sole figure coinvolte, come quello per RSPP e per Preposto. Tutti i corsi vengono regolarmente aggiornati come da disposizione delle normative vigenti.
- Corsi specifici, convegni, webinar:
oltre alla formazione sopra esposta la New Naif propone varie altre iniziative formative più specifiche che la realtà territoriale organizza ogni anno. Nel 2025, ad esempio, sono stati frequentati i seguenti eventi:
- Corso di Aggiornamento Preposto - organizzato dall'Agenzia Formativa Formall
 - Corso di Aggiornamento per Lavoratori - Organizzato dall'Agenzia Formativa Formall
 - Corso per Prevenzione allentamenti imprevisti e contenzione e aspetti legali correlati alla contenzione
 - Corso Prevenzione e controllo delle infezioni correlate all'assistenza.

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
Corso di aggiornamento Preposto	Salute e sicurezza	6.00	1.00	
Corso di aggiornamento per Lavoratori	Salute e sicurezza	6.00	1.00	
Corso per Prevenzione allentamenti imprevisti e contenzione e aspetti legali correlati alla contenzione	Salute e sicurezza	2.00	7.00	
Corso Prevenzione e controllo delle infezioni correlate all'assistenza	Salute e sicurezza	2.00	7.00	

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 40.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 7

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

La New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus gestisce il Centro Diurno per Disabili "New Naif".

Il Centro diurno accoglie persone con disabilità medio-grave, di età compresa tra i 18 e i 65 anni. È ammessa la frequenza oltre i 65 anni di età, ove possibile, solo nel caso in cui il Piano di Assistenza Personalizzato (P.A.P.) ne individui tempi ed obiettivi.

Il Centro è autorizzato ad accogliere 20 ospiti. Attraverso i Servizi di Supporto il Centro Diurno offre un sostegno importante anche ai familiari e caregiver degli ospiti inseriti.

ATTIVITÀ DEL CENTRO DIURNO PER DISABILI NEW NAIF

Gli ospiti del Centro Diurno svolgono varie attività propedeutiche al raggiungimento delle autonomie necessarie ad un'ottimale qualità di vita. Tra queste ci sono: rilegatura di libri, lavori di cartotecnica e cartapesta, impagliatura di sedie, intrecci di cestini e oggetti vari, restauro di piccoli mobili, manufatti di vario genere con materiale povero e/o di recupero, attività di computer, attività con la LIM, laboratorio musicale, attività di cucina ed altre attività stagionali esterne alla cooperativa (come raccolta di olive, fragole, ecc.), attività di giardinaggio, rappresentazioni teatrali e concerti, partecipazioni a mostre e manifestazioni sul territorio e oltre, gite e soggiorni estivi, collaborazioni e progetti con le scuole e collaborazioni e progetti con altre Associazioni e Cooperative Sociali.

SERVIZI DEL CENTRO DIURNO PER DISABILI NEW NAIF

SERVIZI DI BASE

- Attività educative:
 - il modello che promuoviamo mira a perseguire un intento educativo in ogni attività proposta.
 - Attività occupazionali, di animazione e di socializzazione, finalizzate a migliorare i livelli di comunicazione interpersonali e di auto-consapevolezza e a mantenere le abilità cognitive. Teniamo in considerazione il livello di autonomia psico-fisica e delle risorse individuali di ciascun ospite.
- Attività assistenziali:
 - Cura della persona: il Centro offre prestazioni igienico-sanitarie di semplice attuazione, non specialistiche e interventi di cura della persona dal punto di vista assistenziale. Inoltre si impegna a trasmettere ai ragazzi le competenze necessarie per renderli il più possibile autonomi nella propria cura personale e nella gestione dei propri bisogni come mangiare, bere e andare in bagno.
 - Servizio mensa: il Centro offre un servizio mensa per gli ospiti con menu equilibrati e, quando necessario, personalizzati (previa presentazione di certificato medico). Il servizio ristorazione è affidato ad una ditta esterna mentre lo sporzionamento e il servizio è gestito dal personale interno munito di qualifica HACCP. Il Centro offre e garantisce pulizia e sanificazione degli ambienti.
 - Assunzione di farmaci: gli operatori del Centro possono aiutare a ricordare e controllare che l'ospite assuma in autonomia i farmaci prescritti dal medico curante.

SERVIZI DI SUPPORTO

Servizi di Supporto: ossia le componenti del servizio necessarie a garantire l'uso continuo e corretto del servizio di base. Il Centro offre:

- incontri periodici, con cadenza semestrale, tra Cooperativa, famiglia dell'utente e Servizi Sociali per presentare e aggiornare il Progetto Educativo Individualizzato (PEI);
- incontri su richiesta della famiglia e/o dei Servizi Sociali o proposti dal Centro Diurno per affrontare tematiche o situazioni specifiche.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni.

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

La New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus si pone obiettivi qualitativi estremamente alti nella gestione del Centro Diurno per Disabili New Naif, in special modo nell'ambito delle attività educative/assistenziali e in quello dell'igiene e della sicurezza.

Ogni attività educativa/riabilitativa che il Centro Diurno offre ai propri ospiti è sempre mirata alla crescita delle autonomie e della persona in senso lato; viene sempre dedicato il tempo necessario all'analisi e alla comprensione, nel rispetto dei tempi di ognuno. Un esempio è la modalità con la quale gli operatori del Centro Diurno gestiscono i laboratori teatrali: lo spettacolo teatrale è la conclusione del percorso, ma il vero obiettivo è che ogni ospite abbia la consapevolezza di ciò che viene portato in scena. Nello spettacolo "Io sono terra", che è andato in scena nel 2017 e che, considerevolmente modificato, sarebbe dovuto essere replicato nelle scuole nel 2020 (il Covid-19 lo ha purtroppo rimandato a data da destinarsi), viene affrontato il tema del rispetto della terra e delle sue risorse. Per prepararlo gli ospiti del Centro Diurno hanno vissuto in prima persona varie esperienze legate al tema, come simulare in laboratorio, con l'aiuto degli operatori, il trasformarsi in terra ed essere ricoperti parzialmente da dei simil-rifiuti. Questo ha portato alla consapevolezza di come si possa sentire la terra quando vengono abbandonati su di lei dei rifiuti. Inoltre hanno provato l'esperienza di entrare letteralmente nella terra, visitando delle ex miniere con un trenino sotterraneo. Queste e altre attività correlate hanno portato una consapevolezza negli ospiti del Centro Diurno che non solo ha permesso di realizzare uno spettacolo molto gradito al pubblico, ma ha anche accresciuto le loro competenze e gli ha resi ancor più attivamente integrati nella realtà in cui vivono.

Questa modalità di lavoro consapevole si ripresenta in ogni attività che viene svolta nel Centro Diurno per Disabili New Naif. Anche il momento del pranzo insieme, ad esempio, diventa momento di crescita: prima di iniziare a consumare la pietanza gli operatori guidano gli ospiti alla consapevolezza di essa, alle sensazioni visive, olfattive e talvolta anche tattili che essa comporta, alla modalità con cui la ricetta è stata realizzata. Questo porta l'ospite ad un consumo del pasto più lento, attento e consapevole.

Oltre alle attività educative/assistenziali gli operatori del Centro Diurno per Disabili New Naif sono da sempre molto attenti all'igiene e alla sicurezza e nel periodo del Covid-19 l'attenzione è stata, per quanto possibile, ancor più accresciuta. Sono state create ulteriori procedure per ridurre al minimo il rischio di contagio da Covid-19, rigidamente applicate dal personale debitamente formato in merito. Dall'arrivo del Covid-19 ogni attività è stata sottoposta ad un'attenta rivalutazione e sono state scelte soltanto quelle che potevano essere modificate per uno svolgimento in totale sicurezza. Sono stati installati divisori in plexiglass in modo da poter sedere, debitamente distanziati, ai tavoli dei laboratori e della sala mensa e, nei periodi di maggior diffusione del virus, sono stati organizzati turni di lavoro e per il pranzo, per evitare gruppi troppo numerosi. Ogni oggetto è stato sempre sanificato ad ogni passaggio di mano, stessa cosa, ovviamente, per i servizi igienici, le sedie, i tavoli e tutte le superfici che vengono toccate spesso (maniglie, interruttori, ecc.). Inoltre, visto che per evitare contagi, al minimo sintomo l'ospite era invitato a non recarsi al Centro Diurno, sono stati installati strumenti utili alla condivisione da remoto delle attività (Lim, microfoni panoramici, webcam professionali, ecc.) che permettono agli ospiti che devono restare a casa di relazionarsi attivamente con gli operatori e i compagni del Centro Diurno e, quando possibile, di svolgere da casa le stesse attività.

Queste e molte altre attenzioni, fanno della New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus e del suo Centro Diurno per Disabili, una realtà di assoluto rilievo per quanto riguarda la qualità del lavoro svolto.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Servizi semiresidenziali	19	La New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus gestisce il Centro Diurno per Disabili "New Naif". Il Centro diurno accoglie persone con disabilità medio-grave, di età compresa tra i 18 e i 65 anni. E' ammessa la frequenza oltre i 65 anni di età, ove possibile, solo nel caso in cui il Piano di Assistenza Personalizzato (P.A.P.) ne individui tempi ed obiettivi. Il Centro è autorizzato ad accogliere 20 ospiti. Attraverso i Servizi di Supporto il Centro Diurno offre un sostegno importante anche ai familiari e caregiver degli ospiti inseriti. ATTIVITA' DEL CENTRO DIURNO PER DISABILI NEW NAIF Gli ospiti del Centro Diurno svolgono varie attività propedeutiche al raggiungimento delle autonomie necessarie ad un'ottimale qualità di vita. Tra queste ci sono: rilegatura di libri, lavori di cartotecnica e cartapesta, impagliatura di sedie, intrecci di cestini e oggetti vari, restauro di piccoli mobili, manufatti di vario genere con materiale povero e/o di recupero, attività di computer, attività con la LIM, laboratorio musicale, attività di cucina ed altre attività stagionali esterne alla cooperativa (come raccolta di olive, fragole, ecc.), attività di giardinaggio, rappresentazioni teatrali e concerti, partecipazioni a mostre e manifestazioni sul territorio e oltre, gite e soggiorni estivi, collaborazioni e progetti con le scuole e collaborazioni e progetti con altre Associazioni e Cooperative Sociali. SERVIZI DEL CENTRO DIURNO PER DISABILI NEW NAIF SERVIZI DI BASE • Attività educative: ○ il modello che promuoviamo mira a perseguire un intento educativo in ogni attività proposta. ○ Attività occupazionali, di animazione e di socializzazione, finalizzate a migliorare i livelli di comunicazione interpersonali e di auto-consapevolezza e a mantenere le abilità cognitive. Teniamo in considerazione il livello di autonomia psico-fisica e delle risorse individuali di ciascun ospite. • Attività assistenziali ○ Cura della persona: il Centro offre prestazioni igienico-sanitarie di semplice attuazione, non specialistiche e interventi di cura della persona dal punto di vista assistenziale. Inoltre si impegna a trasmettere ai ragazzi le competenze necessarie per renderli il più possibile autonomi nella propria cura personale e nella gestione dei propri bisogni come mangiare, bere e andare in bagno. ○ Servizio mensa: il Centro offre un servizio mensa per gli ospiti con menù equilibrati e, quando necessario, personalizzati (previa presentazione di certificato medico). Il servizio ristorazione è affidato ad una ditta esterna mentre lo sporzionamento e il servizio è gestito dal personale interno munito di qualifica HACCP. ○ Il Centro offre e garantisce pulizia e sanificazione degli ambienti. ○ Assunzione di farmaci: gli operatori del Centro possono aiutare a ricordare e controllare che l'ospite assuma in autonomia i farmaci prescritti dal medico curante. • SERVIZI DI SUPPORTO Servizi di Supporto: ossia le componenti del servizio necessarie a garantire l'uso continuo e corretto del servizio di base. Il Centro offre: • incontri periodici, con cadenza semestrale, tra Cooperativa, famiglia dell'utente e Servizi Sociali per presentare e aggiornare il Progetto Educativo Individualizzato (PEI); • incontri su richiesta della famiglia e/o dei Servizi Sociali o proposti dal Centro Diurno per affrontare tematiche o situazioni specifiche

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi	1.00	Prato
Disabili - Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali	0.00	
Anziani - Centri diurni socio-sanitari	0.00	
Minori -Comunità educative semiresidenziali	0.00	
Minori - Centri diurni, centri polivalenti, centri interculturali, ecc..	0.00	
Salute mentale - Centri diurni socio-sanitari e di riabilitazione e cura	0.00	
Dipendenze patologiche-Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura	0.00	
Adulti in difficoltà - Centro semiresidenziale	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

La New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus, in collaborazione con l'adiacente Cooperativa CUI, ha partecipato ad un bando che gli ha permesso di progettare un campo da bocce per gli ospiti dei Centri Diurni per Disabili gestiti dalle due Cooperative, con l'intento di farlo diventare anche uno strumento di integrazione tra l'utenza stessa e la cittadinanza residente nel territorio. Il progetto ha visto la sua definitiva realizzazione nel mese di maggio 2022.

Altro importante progetto di integrazione è? il concerto che la New Naif porta alla cittadinanza pratese dal 2022 ad oggi e quelli portati a Palinuro a settembre 2023 e a Wangen in Germania a maggio 2025; e? stato il traguardo finale del laboratorio musicale intrapreso nel 2021 che ha visto importanti musicisti Jazz coinvolgere gli ospiti del Centro Diurno nella creazione di una orchestra. Il concerto in Germania è stato realizzato anche grazie alla collaborazione con l'Associazione Prato-Wangen.

Abbiamo condotto collaborazioni con l'Istituto Superiore Francesco Datini, effettuando uno scambio conoscitivo e di competenze tra gli utenti del Centro Diurno New Naif e gli studenti di una classe dell'indirizzo Agrario.

Nel 2024, per conto dell'Associazione Internazionale Lions Club, gli ospiti del Centro Diurno New Naif hanno realizzato il confezionamento di parte delle candele che la stessa ha deciso di destinare ad una raccolta fondi sull'Autismo.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività/progetto	N. stakeholder coinvolti	tipologia_stakeholder
Educativo	Laboratorio Musicale	LABORATORIO ESPERENZIALE MUSICALE PER PERSONE DISABILI	50	Utenti, operatori, volontari, Istituzioni Comunali, attività commerciali sul territorio, cittadinanza.
Culturale	Concerto	STEFANO TAMBORRINO - Orchestra Speciale feta. New Naif	500	Utenti, Operatori ed altri Professionisti, Associazioni di Trasporto Sociale, Istituzione Comunale, cittadinanza.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La New Naif Societa? Cooperativa Sociale Onlus si interfaccia continuamente con la Pubblica Amministrazione.

- Azienda Sanitaria Locale (ASL):
 - e? l'ente della PA con il quale abbiamo i maggiori contatti. Tutti gli ospiti del Centro Diurno per Disabili New Naif sono inseriti attraverso progetti convenzionati con le ASL di competenza. Semestralmente e al bisogno anche con frequenza maggiore, abbiamo incontri di verifica con le Assistenti Sociali degli ospiti. Ci interfacciamo con i responsabili dei Servizi Sociali per modificare/ampliare i progetti di frequenza degli ospiti e per effettuare nuovi inserimenti.
- Comune e Provincia di Prato:
 - il Centro Diurno per Disabili New Naif ha ottenuto l'Autorizzazione al Funzionamento direttamente dal Comune di Prato.
 - La sede del Centro Diurno per Disabili New Naif e? di proprieta? della Provincia di Prato.
 - Inoltre la Cooperativa New Naif ha partecipato, promosso ed organizzato eventi con il finanziamento e/o il patrocinio del Comune e della Provincia di Prato. Tra i vari ricordiamo la "Fabbrica delle Suggestioni", kermesse delle arti legate al mondo della disabilita? e "Giochi senza Barriere", giornata di giochi e sport dedicata agli ospiti di alcuni Centri Diurni per Disabili del territorio. Il Comune di Prato, grazie ad un sostegno economico ed istituzionale, ha avuto un importante ruolo nella realizzazione del concerto "STEFANO TAMBORRINO ft. New Naif" andato in scena da vari anni Prato in occasione di Prato Estate e a Palinuro (SA) nel settembre 2023. Lo scorso maggio ha offerto il patrocinio per lo stesso concerto che è andato in scena a Wangen im Allgau (Germania).
- Societa? della Salute:
 - la Cooperativa ha rapporti con la Societa? della Salute di Prato e con quella della Zona Fiorentina Nord-ovest.
- Altri Comuni:
 - La Cooperativa New Naif organizza per gli ospiti del suo Centro Diurno per Disabili dei soggiorni estivi in varie localita?, ma quella piu? frequente e? Palinuro, nel Comune di Centola. Con l'autorita? comunale locale abbiamo partecipato anche ad eventi folkloristici locali, come la sfilata in costumi d'epoca in occasione della festa patronale e nel 2023 ci siamo esibiti in concerto all'interno degli eventi del cartellone di Dialoghi Mediterranei. In più a maggio 2025 abbiamo avuto rapporti con l'Amministrazione Comunale di Wangen im Allgau per l'organizzazione del concerto e del soggiorno dei nostri ragazzi nella cittadina tedesca.
- Regione Toscana:
 - Abbiamo avuto contatti con i responsabili della Regione Toscana per quanto riguarda i protocolli da adottare per ridurre il rischio di contagio da Covid-19. Inoltre abbiamo anche partecipato a una mostra nei locali della sede della Regione Toscana a Firenze. Dal 2022 e? la stessa Regione Toscana ad accreditare i Centri Semiresidenziali per Disabili. Insieme ai colleghi delle Cooperative Sociali aderenti a Rete Insieme abbiamo effettuato incontri con esponenti della Regione Toscana per intraprendere un percorso di miglioramento dei servizi offerti in ambito del "Dopo di noi".
- Istituti scolastici:
 - La New Naif ha sempre promosso progetti destinati a portare nelle scuole le competenze degli ospiti del Centro Diurno per Disabili. Gli alunni che apprendono nozioni di rilegatura dei libri dai nostri ospiti con disabilita?, possono conoscere e comprendere meglio la bellezza della diversita?, riducendo anche il rischio di episodi di bullismo. Inoltre Il Centro Diurno e? sempre stato disponibile alle richieste degli istituti scolastici per i Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO) dei loro studenti. Nel 2023 abbiamo iniziato un percorso di conoscenza e di collaborazione tra gli ospiti del Centro Diurno New Naif ed una classe dell'Istituto Scolastico Francesco Datini di Prato.
- INPS e INAIL:
 - ha rapporti con questi enti riguardo alle relative pratiche per i propri lavoratori.

Impatti ambientali

La New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus è molto sensibile al tema ambientale.

- Da sempre lavora con gli ospiti del Centro Diurno per Disabili per l'apprendimento di una corretta modalità di smaltimento dei rifiuti e gli invita a riportare quanto appreso in Cooperativa anche in ambito familiare.
- Promuove l'utilizzo di oggetti riutilizzabili, riducendo al minimo indispensabile l'uso di bicchieri, piatti e posate in plastica e acquistandoli in materiale compostabile.
- Sensibilizza gli ospiti sui temi ambientali in varie attività: a loro dirette, come, ad esempio, il giardinaggio, alcune uscite e i laboratori teatrali; quest'ultimi vanno a sensibilizzare anche il pubblico al quale è destinata la rappresentazione teatrale finale.
- L'ampio rapporto aerilluminante dei locali del Centro Diurno permette di ridurre l'utilizzo di energia elettrica per l'illuminazione.
- In collaborazione con il vicino Istituto Tecnico Professionale Paolo Dagomari di Prato abbiamo svolto giornate di pulizia del territorio circostante, raccogliendo e smaltendo correttamente i rifiuti abbandonati in terra.
- Facciamo analizzare periodicamente l'acqua del rubinetto in modo da poterla utilizzare in piena sicurezza come acqua potabile da destinare al consumo interno al Centro Diurno per Disabili, riducendo così notevolmente l'utilizzo di bottiglie in plastica.
- Promuoviamo il riuso, utilizzando quasi esclusivamente materiali di recupero nei laboratori dedicati alla creazione di manufatti. Come regalo di Natale 2025, gli ospiti hanno creato un portapenne utilizzando l'anima in cartone residua dei rotoloni di carta assorbente e le pagine dei libri danneggiati che la Biblioteca Lazzerini avrebbe destinato al macero. Il laboratorio condotto dal musicista Stefano Tamborrino che ha portato ai vari concerti realizzati dal 2022 ad oggi, ha visto la creazione di vari strumenti musicali costruiti con materiale di recupero, come tappi di bottiglie, scarti tessili ed altri oggetti. Per sensibilizzare il pubblico al tema del riuso, durante i concerti molti di questi strumenti vengono consegnati e fatti suonare alle persone in platea.
- Inoltre siamo specializzati nel restauro creativo di oggetti destinati alla discarica, come, ad esempio, vecchie sedie che trasformiamo in fioriere o porta riviste.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il rinnovo del CCNL delle Cooperative Sociali ci aveva lasciato molti dubbi sulla futura sostenibilità economica che ne derivava, questo a causa di promesse di adeguamento delle rette da parte dell'Ente Pubblico che, a causa del commissariamento del Comune di Prato, avevano subito una preoccupante sospensione. Nel 2025 invece lo sforzo e il grande lavoro svolto dai vari Centro Diurni per Disabili dell'Area Pratese ha visto ottenere il giusto riconoscimento dall'Ente Pubblico, il quale ha voluto valorizzare il rinnovo del CCNL, adeguando le rette della convenzione al corrente costo del personale. Questo ha permesso di poter continuare ad investire nei progetti che la New Naif realizza per gli ospiti del suo Centro Diurno per Disabili; a maggio 2025 siamo riusciti ad organizzare una trasferta di 4 giorni in Germania per portare l'Orchestra Speciale New Naif a suonare a Wangen im Allgau. Per ottenere un'importante partecipazione dell'utenza a questo progetto, la Cooperativa ha deciso di accollarsi parte dei costi, così da rendere economicamente accessibile a tutte le famiglie il viaggio.

In più anche nel 2025 abbiamo partecipato a bandi di finanziamento pubblico che ci hanno permesso di investire ancora di più nel progetto musicale.

Un'attento esame dei bisogni dell'utenza del Centro Diurno e di quegli dell'equipe lavorativa ha portato ad una scrupolosa ed efficace programmazione degli investimenti, tutto questo nel rispetto delle risorse disponibili e preventivate. Pertanto anche il 2025 il bilancio della Cooperativa New Naif si è concluso in attivo.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 253.225,00€

Attivo patrimoniale: 362.056,00€

Patrimonio proprio: 6.000,00€

Utile di esercizio: 4.878,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 282.964,00€

Anno di rendicontazione -1: 261.354,00€

Anno di rendicontazione -2: 250.392,98€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	253.180,00€	91.42%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	16.799,00€	6.07%
Donazioni (compreso 5 per mille)	6.956,00€	2.51%
Totale	276.935,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	241.208,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	11.972,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Servizi semiresidenziali		
Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi		253.225,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Prato	253225.00	100%

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus è da sempre particolarmente sensibile ai temi ambientali e sociali. Da innumerevoli anni pratica la raccolta differenziata, la insegna ai propri utenti e la promuove tra i loro familiari e tutte le persone che gravitano intorno alla Cooperativa. Ha partecipato, insieme a professori e studenti del vicino Istituto Tecnico e Professionale Paolo Dagomari di Prato, ad iniziative di educazione all'ambiente e a giornate di pulizia del terreno pubblico adiacente. Ha partecipato attivamente a manifestazioni sul clima come quella avvenuta a Prato nel settembre 2019 organizzata da "Fridays For Future Prato". Promuove il riciclo ridando vita ad oggetti destinati alla discarica e rendendoli splendidi articoli d'arredo attraverso laboratori creativi con i propri ospiti. Cerca di ridurre al minimo l'utilizzo di materiale di consumo come bicchieri/piatti di plastica e bottigliette usa e getta, promuovendo l'utilizzo di oggetti riutilizzabili. Inoltre moltissime delle attività del Centro Diurno per Disabili sono collegate all'ambiente e al suo rispetto, tra le varie elenchiamo ad esempio:

- Spettacoli teatrali e concerti:
 - spesso le tematiche affrontate nei laboratori teatrali sono strettamente collegate all'ambiente e al sensibilizzare lo spettatore al tema. Spiccano a riguardo "Se il sole si spegne", spettacolo andato in scena nel 2016 in piazza del Comune di Lastra a Signa e realizzato in collaborazione con molti altri Centri Diurni per Disabili del territorio, e "Io sono terra" andato in scena nel 2018 a Officina Giovani a Prato in occasione del festival "Fabbrica delle Suggestioni". Quest'ultimo, considerevolmente modificato, sarebbe dovuto essere replicato anche a marzo 2020 in una scuola del territorio, ma purtroppo, l'arrivo del Covid-19, ha rimandato il progetto a data da destinarsi.
 - Dal 2021 abbiamo intrapreso un laboratorio musicale esperienziale condotto dal musicista Stefano Tamborrino nel quale gli ospiti del Centro Diurno, coadiuvati dagli operatori, hanno creato strumenti musicali con materiali destinati alla discarica come bottiglie e tappi di plastica, scarti tessili ed altri materiali. Gli ospiti, condotti dal maestro Tamborrino, si sono poi esibiti con tali strumenti in vari concerti a Prato, a Palinuro (SA) e a Wangen im Allgau in Germania tra il 2022 e il 2025. Il laboratorio è già in programma anche per l'anno 2026.
 - Attività di giardinaggio:
 - il Centro Diurno per Disabili New Naif possiede un giardino esterno nel quale ha allestito due ampie vasche rialzate per permettere agli ospiti di coltivare fiori e fragole. Inoltre vengono coltivate anche erbe aromatiche come il rosmarino, la salvia, il timo e l'alloro. Prendersi cura della terra e fruire stagionalmente dei suoi frutti porta gli utenti a stringere uno stretto rapporto con essa e ne stimola il rispetto.
 - Raccolte stagionali:
 - oltre alla raccolta delle fragole che gli ospiti effettuano nel giardino del Centro Diurno, vengono effettuate sul territorio raccolte di olive, ciliegie e/o castagne. Questo permette di apprendere la stagionalità dei prodotti della terra, oltre a permettere la condivisione di giornate in compagnia immersi nella natura. Inoltre, condividere la raccolta con la cittadinanza che ci ospita, permette di creare/mantenere rapporti tra la stessa e gli ospiti del Centro Diurno per Disabili, con tutti i benefici che questo comporta per entrambi.
 - Laboratorio di cucina:
 - il Centro Diurno per Disabili New Naif possiede una cucina professionale attrezzata. Grazie ed essa gli operatori organizzano periodicamente per gli utenti laboratori di cucina in cui, attraverso la realizzazione di semplici ricette, si apprende la stagionalità dei prodotti e le modalità in cui essi possono essere trasformati.
 - Uscite nella natura:
 - il Centro Diurno organizza e promuove uscite nella natura, questo per goderne delle bellezze, del benessere che essa procura e per imparare a rispettarla. Nel 2023 è stata organizzata insieme all'associazione "Vagamonti" una giornata alle Cascine di Tavola a Prato nella quale, grazie agli strumenti offerti da questa Associazione, anche gli ospiti non pienamente deambulanti hanno potuto godere a pieno del piacere di una passeggiata nella natura.
 - Laboratori di riuso creativo
 - Tra le attività svolte all'interno del Centro Diurno ci sono laboratori che trasformano materiali destinati alla discarica in oggetti da regalare, come ad esempio le candele che realizzate per il Natale 2024, create con il riciclo dei fondi delle candele raccolti nelle parrocchie del territorio, colorate con i fondi dei pastelli a cera e confezionate nei piccoli barattoli riciclati degli omogeneizzati. Questo genere di attività ci permette di creare un'ampia rete nel territorio con privati cittadini, parrocchie e associazioni.
 - Uno dei laboratori di riuso creativo ha portato alla creazione di un'importante opera d'arte creata dagli ospiti del Centro Diurno New Naif con le pagine dei libri che la Biblioteca Lazzarini aveva destinato al macero. Tale opera è stata esposta durante il festival "FreeBook", una due giorni di mostre, laboratori e performance avvenuta a maggio 2024 a Prato nei locali della Campolmina.
- La New Naif Società Cooperativa Sociale Onlus è attivamente impegnata anche nella lotta al bullismo. Ha organizzato, in collaborazione con alcune scuole primarie del territorio, dei laboratori di rilegatura di libri, nei quali gli ospiti disabili del Centro Diurno New Naif si sono recati nelle classi per insegnare agli alunni la tecnica della rilegatura. Il progetto

comprende alcune lezioni svolte nelle classi e una giornata finale nella quale gli alunni che hanno partecipato vengono ospitati negli spazi del Centro Diurno per Disabili per ricevere il quaderno che loro stessi, grazie all'insegnamento degli utenti della New Naif, sono riusciti a realizzare.

Feedback delle insegnanti hanno confermato l'efficacia di questi interventi nelle classi dove si erano manifestati episodi di bullismo.

A cavallo tra il 2023 e il 2024 abbiamo attivato una collaborazione con la sezione di Agraria dell'Istituto di Istruzione Superiore "Francesco Datini" di Prato, attraverso la quale gli studenti di una classe seconda dell'Istituto hanno potuto conoscere gli ospiti del Centro Diurno progetteranno insieme degli incontri finalizzati alla conoscenza delle attività svolte dalle due realtà.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Associazioni no profit	RICICLIDEA	Con l'Associazione Riciclidea di Prato sono stati realizzati vari progetti, dal riciclo creativo di materiali (progetto "Dal bidone alla vetrina") alla cura di spazi comuni come i Giardini di Prossimità? siti nel quartiere del Soccorso a Prato. Inoltre Riciclidea ha aiutato la New Naif nel reperire il materiale di recupero poi trasformato, durante il laboratorio musicale, negli strumenti utilizzati nei concerti condotti da Stefano Tamborrino dal 2022 al 2025. Sempre Riciclidea è stata l'organizzatrice dell'evento FreeBook realizzato a maggio 2024 e nell'autunno del 2025 e al quale la New Naif ha partecipato con un'opera d'arte realizzata dagli ospiti del Centro Diurno.
Altro	ISTITUTO TECNICO PROFESSIONALE STATALE PAOLO DAGOMARI	Condivisione di esperienze di promozione al rispetto dell'ambiente come la pulizia di spazi pubblici e la partecipazione a conferenze sul tema ambientale. Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO) per gli studenti dell'Istituto.
ISTITUTO FRANCESCO DATINI	Abbiamo attivato una collaborazione con la sezione di Agraria dell'Istituto di Istruzione Superiore "Francesco Datini" di Prato, attraverso la quale gli studenti di una classe seconda dell'Istituto hanno potuto conoscere gli ospiti del Centro Diurno, progettando insieme degli incontri finalizzati alla conoscenza delle attività svolte dalle due realtà?.	
Altro	I.S.S. SASSETTI PERUZZI	Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO) per gli studenti dell'Istituto.
Cooperative	COOPERATIVA CUI - COOPERATIVA KEPOS - COOPERATIVA MARGHERITA	In collaborazione con le Cooperative che gestiscono altri Centri Diurni per Disabili del territorio abbiamo organizzato eventi di sensibilizzazione e di conoscenza del mondo della disabilità?. Come la rassegna "Fabbrica delle Suggestioni" e la mostra organizzata in Regione Toscana dal nome "Tutto il vento del mondo".
Cooperative	COOPERATIVA CUI - COOPERATIVA GIRASOLE	Le Cooperative hanno organizzato per due anni consecutivi l'evento "Giochi senza barriere", giornata all'insegna dello sport e della socializzazione.

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Cooperative	RETE INSIEME	Insieme ad altri cinque Centri Diurni per Disabili del territorio (CUI - Girasole - Kepos - Margherita - Tartaruga) abbiamo strutturato una rete di collaborazione (Rete Insieme) per implementare i rispettivi servizi e rispondere con maggior efficienza ed efficacia alle richieste delle persone con disabilità? e ai loro caregiver che gravitano nel territorio pratese e provinciale.
Cooperative	COOPERATIVA CUI	Le due Cooperative hanno organizzato varie feste in musica per offrire momenti di svago e socializzazione agli ospiti dei rispettivi Centri Diurni.
Cooperative	BOCCIAMO LE BARRIERE	Insieme alla Cooperativa CUI abbiamo partecipato ad un bando promosso da Publiacqua S.P.A. che ci ha finanziato la creazione di un campo da bocce. Tale impianto, oltre ad essere fruibile per gli ospiti dei Centri Diurni gestiti dalle due Cooperative, sarà utile anche per coinvolgere gli altri Centri Diurni per Disabili del territorio e per attività? di integrazione con la cittadinanza.
Associazioni no profit	ASSOCIAZIONE VAGAMONTI - PABLETREK	Insieme alle due Associazioni abbiamo organizzato una giornata nella natura nella quale attraverso una Jolette (carrozzina attrezzata per il trekking) fornita dalle stesse associazioni e grazie al supporto di loro volontari e degli operatori della New Naif tutti gli ospiti del Centro Diurno, anche coloro che hanno difficoltà di deambulazione, hanno potuto godere di una passeggiata nei prati delle Cascine di Tavola.
Associazioni no profit	AUSER	Abbiamo collaborato in un progetto legato alla buona alimentazione e ai corretti stili di vita in cui è stato organizzato un convegno e una degustazione di pietanze adeguate ad una dieta sana ed equilibrata. Inoltre l'Associazione fornisce alcuni volontari che periodicamente aiutano gli operatori del Centro Diurno New Naif in alcune delle attività? svolte con gli ospiti del Centro.
Associazioni no profit	UNITALSI	I volontari dell'Associazione UNITALSI collaborano con la nostra Cooperativa per fornire un piccolo rinfresco e dei regali da destinare ai festeggiamenti dei compleanni degli ospiti frequentanti il Centro Diurno New Naif. Inoltre, insieme ad un altro Centro Diurno del territorio, organizzano un pranzo invitando tutti gli ospiti dei relativi Centri Diurni.

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Associazioni no profit	ASSOCIAZIONE PRATO-WANGEN	In collaborazione con l'Associazione Prato-Wangen abbiamo organizzato per gli utenti del Centro Diurno New Naif un viaggio di 4 giorni che li ha portati a Wangen im Allgau per esibirsi in concerto nella cittadina tedesca. Durante il viaggio hanno anche potuto visitare la località di Lindau sul lago di Costanza.
Associazioni no profit	PUBBLICA ASSISTENZA "L'AVVENIRE" DI PRATO	La Pubblica Assistenza "L'Avvenire" di Prato ci ha supportato nel trasporto verso Wangen in Germania degli ospiti del Centro Diurno New Naif e degli strumenti musicali utilizzati dall'Orchestra Speciale da loro composta e condotta da Stefano Tamborrino. Ci ha supportato anche nel trasporto degli strumenti musicali in occasione del nostro concerto per Prato Estate 2025.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

- 3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;
- 8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
- 10. ridurre le disuguaglianze: ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;
- 11. città e comunità sostenibili: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;
- 12. consumo e produzione responsabili: garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo;
- 13. lotta contro il cambiamento climatico: promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico;

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Gli stakeholder della New Naif Società? Cooperativa Sociale Onlus vengono coinvolti in varie modalità in base al livello di partecipazione nelle attività?.

Stakeholder interni:

- gli stakeholder interni sono i soci (sia lavoratori che non lavoratori), i dipendenti non soci e gli operatori volontari. I componenti di questa categoria si possono ulteriormente suddividere per grado di coinvolgimento:
 - soci lavoratori e dipendenti non soci:
 - vengono coinvolti con incontri settimanali nei quali vengono condivise le notizie inerenti le attività? e gli accadimenti della settimana trascorsa, oltre a progettare e programmare le attività? per quella futura. Inoltre viene dedicato spazio per trattare le difficoltà? incontrate. Viene sondato il clima interno anche con questionari di valutazione annuali.
 - Operatori volontari:
 - vengono organizzate riunioni periodiche di confronto con gli operatori volontari e al bisogno viene dedicato del tempo a chiarire dinamiche e accadimenti avvenuti durante l'attività? di volontariato.
 - Soci non lavoratori:
 - ogni anno viene svolta un'assemblea dei soci in occasione dell'approvazione del Bilancio d'Esercizio nella quale viene anche esposto l'andamento dell'anno trascorso ed eventuali progetti futuri.
 - Soci lavoratori e non lavoratori componenti il Consiglio di Amministrazione:
 - i soci componenti il Consiglio di Amministrazione si ritrovano in incontri periodici dove vengono affrontate le decisioni relative all'andamento della Cooperativa.

Stakeholder esterni:

- sono coloro che hanno interessi verso la Cooperativa ma che non ne fanno pienamente parte. Anche questi si possono suddividere per grado di coinvolgimento:
 - ospiti del Centro Diurno per Disabili New Naif:
 - gli ospiti vengono sempre coinvolti nella progettazione delle attività? sia interne che esterne e attraverso dei briefing periodici vengono valutate le iniziative intraprese con loro e quelle che desidererebbero intraprendere in futuro. Inoltre viene sondato il loro gradimento del servizio offerto attraverso un questionario annuale.
 - Familiari e caregiver degli ospiti del Centro Diurno per Disabili New Naif:
 - i familiari e caregiver vengono coinvolti periodicamente in riunioni di gruppo nelle quali vengono riportati gli eventi e i progetti svolti e vengono descritti i punti salienti della programmazione futura. Inoltre vengono svolti incontri semestrali individuali nei quali vengono condivisi i Progetti Educativi di ogni ospite del Centro Diurno e viene fatto il punto della situazione. Ulteriori incontri di gruppo e individuali vengono svolti ogni qualvolta ne sopraggiunga la necessità? o ne venga fatta richiesta. La Cooperativa, in collaborazione con i familiari/caregiver degli ospiti del Centro Diurno e spesso su loro stessa proposta, organizza cene in locali del territorio destinate alla socializzazione tra gli stessi. Inoltre nel periodo Natalizio organizza una festa nei locali del Centro Diurno New Naif o in altri locali ritenuti adeguati, per tutti i caregiver e/o amici degli ospiti dove vengono mostrate le attività? e/o i manufatti realizzati durante l'anno dagli ospiti stessi.
 - Collaboratori:
 - i collaboratori della New Naif Società? Cooperativa Sociale Onlus interagiscono con la Cooperativa in vario modo; dal supporto agli operatori in progetti che coinvolgono gli ospiti, come, ad esempio, il laboratorio teatrale e musicale, alla supervisione per l'equipe lavorativa. Il confronto sull'andamento dell'attività? e?, con loro, continuo.
 - ASL territoriale:
 - i rapporti con le ASL del territorio di riferimento degli ospiti del Centro Diurno per Disabili New Naif sono frequenti e importanti per la buona riuscita dei progetti educativi di ogni ospite. I Servizi Sociali vengono incontrati semestralmente per la condivisione dei Progetti Educativi individuali degli ospiti di competenza e questo si ripete ogni volta che ne sopraggiunge la necessità?. Con i rappresentanti dei Servizi Sociali e Amministrativi della ASL territoriale viene mantenuto uno stretto rapporto di collaborazione che ha sempre come obiettivo la miglior qualità? possibile da offrire agli utenti finali del servizio.
 - Enti istituzionali:
 - la Cooperativa ha più? volte coinvolto il Comune e la Provincia di Prato in vari progetti o eventi che ha organizzato da sola o con altre realtà? del territorio. Gli Enti hanno sempre risposto con Patrocini, contributi e/o mettendo a disposizione locali pubblici o servizi. Anche la Società? della Salute di Prato e? stata spesso coinvolta per motivi organizzativi, come ad esempio per la redazione dei piani di riapertura dopo il lockdown dovuto alla pandemia di Coronavirus e per la programmazione degli screening di controllo e dei piani vaccinali.
 - Nel 2023 si è concluso un percorso condiviso con la SdS Area Pratese, il Comune di Prato e l'ASL che ha portato alla ridefinizione della convenzione con il nostro Centro Diurno per Disabili, trasformandolo da Centro unicamente sociale a socio-sanitario.
 - Servizio Sanitario Nazionale:
 - la Cooperativa mantiene rapporti con i Medici di Medicina Generale e i Medici Specialisti degli ospiti del Centro Diurno New Naif convenzionati con il SSN. Questa rete e? utile ad una più? completa e accurata presa in carico dell'utente.
 - Centri Diurni per Disabili del territorio:
 - con gli altri Centri Diurni per Disabili del territorio e? attiva ormai da anni una collaborazione che ci vede uniti in progetti, percorsi condivisi e molte altre attività?. I contatti vengono mantenuti attraverso incontri periodici, posta elettronica e un

gruppo whatsapp. E' anche nata una rete formale di collaborazione con alcuni di loro.

- Trasporti sociali:
 - molti degli ospiti che frequentano il Centro Diurno per Disabili vengono accompagnati e ripresi dai servizi di Trasporto Sociale. Anche se i rapporti diretti sono tenuti tra la famiglia e il servizio di Trasporto, la Cooperativa interagisce comunque con essi per organizzazioni relative all'attività? del Centro Diurno.
 - Il Centro Diurno New Naif, rappresentato dal suo presidente, ha partecipato come referente dei Centri Diurni per Disabili del Territorio Pratese al percorso di cooprogettazione della nuova convenzione tra il Comune di Prato e i vari servizi di Trasporto Sociale. Insieme ad altri rappresentanti dei Centri Diurni per Disabili abbiamo anche organizzato la formazione per gli autisti delle varie Associazioni di Trasporto Sociale che agiscono sul territorio.
 - I Servizi di Trasporto vengono coinvolti nelle uscite/gite organizzate dal Centro Diurno.
 - Per valutare la qualità? del rapporto tra la Cooperativa e gli enti di trasporto viene richiesta annualmente la compilazione di un questionario di gradimento.
- Fornitori:
 - la Cooperativa New Naif mantiene rapporti stretti con i suoi fornitori abituali, cercando di creare un legame che coinvolga anche gli ospiti del Centro Diurno per Disabili New Naif. Quando possibile coinvolge quest'ultimi anche in pranzi con gli ospiti e con inviti agli spettacoli teatrali, i concerti o altri eventi che periodicamente il Centro Diurno mette in scena. Anche con loro vengono adottati questionari di gradimento.
- Istituti Scolastici del territorio:
 - la New Naif coinvolge spesso gli Istituti Scolastici del territorio per progetti e per portare al loro interno i nostri spettacoli teatrali. Inoltre porta avanti da molti anni Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO) per i loro studenti. Negli anni la Cooperativa ha anche organizzato dei progetti nei quali gli ospiti del Centro Diurno sono andati in alcune classi di Scuole Primarie del territorio ad insegnare agli studenti la rilegatura dei libri.

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

La Cooperativa New Naif, insieme a cinque altre Cooperative che gestiscono altrettanti Centri Diurni per Disabili nel territorio pratese, e? fondatrice di RETE INSIEME.

Le 6 Cooperative intendono così? intraprendere un percorso comune di riflessione, analisi strategica, condivisione operativa e progettuale finalizzata a raccogliere le sfide presenti e prossime, per formulare una nuova azione congiunta e sinergica a beneficio delle persone e delle famiglie da esse assistite, delle Istituzioni locali e regionali, dei propri operatori e soci.

In quest'ottica le Cooperative promotrici si pongono l'obiettivo immediato di avviare strategie e progettualità? comuni nel rispetto delle specifiche autonomie e attribuzioni dei rispettivi Consigli di Amministrazione e corpi sociali, senza definire necessariamente alcun modello di integrazione/fusione di rilievo giuridico diretto a sostituire le singole realtà?

imprenditoriali. Il progetto vede nelle Cooperative promotrici un primo nucleo integrato di attori che, nel tempo, promuove e realizza ulteriori sinergie e adesioni, finalizzate a rafforzare ulteriormente i risultati raggiungibili e la forza complessiva delle idee in esso contenute, oltreché? l'impatto territoriale concreto.

Inoltre il Centro Diurno della Cooperativa New Naif sta portando avanti un progetto sperimentale ed innovativo in collaborazione con il musicista Jazz Stefano Tamborrino che coinvolge musica, autonomie, integrazione e rispetto dell'ambiente. Il progetto ha portato gli ospiti del Centro ad unirsi in un'orchestra che dal 2022 sta girando l'Italia e l'Europa in concerti unici ed emozionanti.

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

RETE INSIEME

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

DISABILITA'

Tipologia attività svolta

Percorso comune di riflessione, analisi strategica, condivisione operativa e progettuale.

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

Nel 2024 la Rete Insieme ha svolto vari incontri progettuali tra le Cooperative aderenti ed insieme ai rappresentanti delle Istituzioni cittadine. Tra le varie iniziative progettuali c'è? stata la creazione di una trasmissione radiofonica che ha esordito nel 2025 e trattando vari temi sociali e sulla disabilità?.

Reti partner

Cooperativa CUI - Cooperativa Girasole - Cooperativa Kepos - Cooperativa Margherita - Cooperativa Tarta-Ruga

Attività 2

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Stefano Tamborrino "Orchestra Speciale" feat. New Naif

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Disabilità, musica, ambiente

Tipologia attività svolta

Gli ospiti del Centro Diurno per Disabili New Naif si esibiscono in concerti condotti dall'affermato musicista jazz Stefano Tamborrino coadiuvato da alcuni importanti musicisti. Molti degli strumenti musicali utilizzati sono stati realizzati dagli stessi componenti dell'orchestra riciclando materiale di recupero.

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

Dopo esibizioni locali l'Orchestra ha raggiunto importanti traguardi, tra cui la partecipazione a Dialoghi Mediterranei e l'esibizione a Wangen in Germania. Nel 2026 sono in programma ulteriori importantissime partecipazioni in Festival Jazz italiani.

Reti partner

-

Cooperazione

Il valore cooperativo

La New Naif e? stata creata scegliendo la forma cooperativa per i principi e i fini che questa scelta comporta, ovvero, come affermato anche nel proprio statuto:

- la Cooperativa si propone di perseguire, in modo continuativo e senza fini di lucro, l'interesse generale della comunita? alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio - educativi;
- la Cooperativa intende inoltre assicurare, tramite la gestione in forma associativa della azienda alla quale i soci prestano la propria attivita? lavorativa, continuita? di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali. Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla Cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza nell'ambito delle leggi in materia, degli Statuti sociali e dei Regolamenti interni;
- la Cooperativa deve essere retta e disciplinata dai principi della mutualita?;
- ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana;
- la cooperativa puo? svolgere la propria attivita? anche con terzi non soci;
- la Cooperativa, per agevolare il conseguimento dello scopo sociale e la realizzazione dell'oggetto sociale, si propone di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale;
- la Cooperativa si propone, altresia?, di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano. Percio? stesso la Cooperativa aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue; ai suoi organismi periferici provinciali e regionali nella cui giurisdizione ha la propria sede sociale.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La Cooperativa New Naif vede nella rendicontazione sociale un importante strumento per essere piu? consapevole di se stessa e per farsi conoscere e per questo si pone obiettivi per rendere il suo Bilancio Sociale sempre piu? completo ed esaustivo. Gli obiettivi posti nel Bilancio 2024 hanno visto importanti traguardi raggiunti nell'anno successivo, sia riguardo la cura e l'ampliamento degli stakeholder si riguardo l'ampliamento dei rapporti con nuove Associazioni. Gli ambiziosi obiettivi che la Cooperativa New Naif vuole raggiungere per il benessere dei suoi soci e degli ospiti del Centro Diurno per Disabili che gestisce, richiedono la conferma dell'impegno finora dimostrato.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Stakeholder engagement	Attraverso una maggior attenzione e cura dei nostri stakeholder, la Cooperativa vuole stringere con loro rapporti ancora piu? stretti, basati su una maggiore comunicazione e condivisione. Questo per arrivare ad una maggiore fidelizzazione e ad un incremento del loro numero.
31/12/2026	Altro	La Cooperativa New Naif si pone l'obiettivo di incrementare i rapporti con altre Associazioni ed Enti del territorio in modo da progettare iniziative che possano creare integrazione e crescita per gli ospiti del Centro Diurno New Naif.

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Nel 2025 la Cooperativa New Naif ha ampliato la collaborazione con alcuni stakeholder e ha stretto importanti collaborazioni con nuove Associazioni. I rapporti con la sez. Soci pratese di Unicoop Firenze sono andati più a fondo, permettendoci di conoscere nuovi membri e di partecipare ad importanti progetti come "Casa Sicura", che ha visto i ragazzi del nostro Centro Diurno sperimentarsi in una simulazione di casa e nei pericoli di incidenti domestici che possono verificarsi. Abbiamo intrapreso una collaborazione con la Pubblica Assistenza "L'Avvenire" di Prato che si è offerta di aiutarci ad accompagnare i nostri ospiti nel nostro viaggio in Germania di maggio 2025. Da questo è iniziata con loro una collaborazione che li ha visti attori fondamentali anche del nostro concerto estivo per Prato Estate, aiutandoci nel trasporto della strumentazione musicale e iniziando così una sinergia che ci vedrà uniti ancora per molti eventi nel futuro.

Obiettivi confronto

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Stakeholder engagement	Raggiunto	Si e? allargata ed approfondita la rete di stakeholder che gravitano intorno alla Cooperativa	Not found
Altro	Raggiunto	Nuove Associazioni sono entrate in contatto con la nostra Cooperativa diventando importanti partner dei nostri progetti.	Not found
Stakeholder engagement	Raggiunto	Si e? allargata ed approfondita la rete di stakeholder che gravitano intorno alla Cooperativa	Not found
Altro	Raggiunto	Nuove Associazioni sono entrate in contatto con la nostra Cooperativa diventando importanti partner dei nostri progetti.	Not found

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

L'ampliarsi del numero e dell'importanza dei progetti condotti dalla Cooperativa, vogliamo migliorare la gestione e l'organizzazione degli stessi con nuovi collaboratori e nuove risorse tecnologiche utili alla gestione.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Implementazione numero degli stakeholder e partner	Ricerca delle tecnologie adeguata al miglioramento della gestione e di nuovi partner e collaboratori utili alla realizzazione e promozione dei nostri progetti.